

Материалы для текущей аттестации

- 1) Интегрированная модель качеств эффективного руководителя
- 2) Нормативная модель качеств эффективного руководителя.
- 3) Государственная кадровая политика и ее реализация в ОВД.
- 4) Современные требования, предъявляемые к кадрам ОВД.
- 5) Организация работы с резервом руководящих кадров ОВД.
- 6) Кадровые технологии, применяемые в управлении ОВД.
- 7) Понятие системы управления человеческими ресурсами
- 8) Характеристика подсистем системы управления человеческими ресурсами.
- 9) Понятие кадровой функции.
- 10) Понятие кадрового потенциала.
- 11) Понятие, структура и категории персонала организации.
- 12) Понятие кадров органов внутренних дел.
- 13) Система кадровой работы
- 14) Система управления персоналом организации.
- 15) Цели и методы аттестации.
- 16) Структура показателей, используемых при аттестации.
- 17) Порядок проведения аттестации лиц начальствующего и рядового состава ОВД.
- 18) Приоритетные направления кадрового обеспечения оперативно-служебной деятельности ОВД.
- 19) Понятие организационной культуры.
- 20) Признаки организационной культуры
- 21) Содержательные элементы организационной культуры
- 22) Операциональные характеристики организационной культуры.
- 23) Типология и характеристика организационной и управленческой культуры современного руководителя ОВД.
- 24) Факторы, определяющие культуру организации.
- 25) Профессиональная деформация как следствие профессиональной деятельности у сотрудников ОВД.
- 26) Понятие управленческой культуры.
- 27) Характеристика элементов культуры управленческого труда.
- 28) Понятие персонального менеджмента.
- 29) Характеристика функций персонального менеджмента.
- 30) Трактовка ценностей в организациях с бюрократической культурой.