

УТВЕРЖДАЮ

Министр внутренних дел
Республики Беларусь

Генерал-лейтенант милиции

И.В.Кубраков

21.06.2021

ПРОГРАММА

кадрового обеспечения органов внутренних дел Республики Беларусь на 2021-2025 гг.

Актуальность и необходимость разработки Программы. Общие положения.

Программа кадрового обеспечения органов внутренних дел Республики Беларусь на 2021-2025 гг. (далее - Программа) является отраслевым механизмом реализации в органах внутренних дел Концепции государственной кадровой политики Республики Беларусь, утвержденной Указом Президента Республики Беларусь от 18 июля 2001 г. №399. Программа определяет цель, задачи и основные направления деятельности Министерства внутренних дел по совершенствованию работы с кадрами.

Реализация Программы кадрового обеспечения органов внутренних дел Республики Беларусь на 2015-2020 гг. в целом позволила обеспечить потребности органов внутренних дел в квалифицированных кадрах (уровень укомплектованности на протяжении всего периода находился в пределах 88-90%), оптимизировать отдельные направления кадровой работы. Подготовлены и внесены в Совет Министров предложений по изменению Указа Президента Республики Беларусь, утвердившего Положения о прохождении службы в органах внутренних дел Республики Беларусь, пересмотрены подходы к организации отбора граждан на службу и прохождения ими первоначальной подготовки, в стадии завершения работа по разработке автоматизированной информационной системы «Личное дело».

Совершенствовалась система ведомственного образования. Центр повышения квалификации руководящих работников и специалистов Министерства внутренних дел Республики Беларусь реорганизован путем присоединения к нему учреждения образования «Центр повышения квалификации руководящих работников и специалистов Департамента охраны Министерства внутренних дел».

В рамках совершенствования профессиональной подготовки сотрудников утверждена новая редакция приказа МВД, регламентирующего ее порядок и условия, изменения коснулись нормативов по физической подготовке, организации огневой подготовки сотрудников. Специальная и тактико-специальная подготовка объединены в единый вид подготовки с акцентом на практическую отработку полученных знаний. Для повышения эффективности проведения занятий созданы центры подготовки личного состава ГУВД-УВД.

Проведены мероприятия по совершенствованию структурного построения органов внутренних дел. Так, в структуре центрального аппарата МВД создано главное управление по противодействию киберпреступности криминальной милиции МВД. Придан статус главного управления управлению Государственной автомобильной инспекции милиции общественной безопасности МВД.

Принятие Программы кадрового обеспечения органов внутренних дел Республики Беларусь на 2021-2025 гг. обусловлено необходимостью повышения эффективности работы кадровых подразделений органов внутренних дел по формированию и максимально эффективному использованию кадрового потенциала органов внутренних дел на основе системы комплексного прогнозирования потребности в кадровых ресурсах, подбора, обучения и расстановки кадров, эффективного использования каждой штатной единицы.

В Программе используются следующие термины:

кадры - постоянный состав сотрудников, государственных служащих и работников, состоящих на службе либо в трудовых отношениях с органами и подразделениями внутренних дел Республики Беларусь;

кадровый потенциал – количественная и качественная характеристика, отражающая способность кадров решать стоящие перед органами внутренних дел текущие и перспективные задачи. Определяется численностью кадров, их образовательным уровнем, личностными качествами, профессионально-квалификационными и возрастными характеристиками;

кадровая политика – это комплекс организационно-практических мероприятий, проводимых Министерством внутренних дел, органами и подразделениями внутренних дел по формированию кадрового потенциала органов внутренних дел и его рациональному использованию, способных обеспечить эффективное решение стоящих перед органами внутренних дел задач;

субъекты кадровой политики - Министерство внутренних дел, органы и подразделения внутренних дел,

наделенные определенными компетенциями в сфере работы с кадрами;

объекты кадровой политики - процессы формирования, использования и развития кадрового потенциала органов внутренних дел;

механизм реализации кадровой политики - комплекс правовых норм, принципов, форм, методов и средств, обеспечивающих эффективность подбора и расстановки кадров, их подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

2. Цель, основные задачи и направления реализации Программы

Основная цель Программы - формирование оптимального кадрового потенциала органов внутренних дел, отвечающего современным и прогнозируемым социально-политическим, экономическим, криминальным и другим условиям, способного эффективно решать поставленные перед органами внутренних дел Республики Беларусь задачи.

Основными принципами в достижении цели являются:

сочетание единоначалия и коллегиальности при принятии кадровых решений;
научная обоснованность, рациональность и комплексность в решении кадровых проблем;
законность, гласность и справедливость при принятии кадровых решений;
обновление и сменяемость кадров, достижение оптимального баланса опытных и молодых сотрудников;
перспективность, плановость и упреждающий характер кадровой работы, основывающийся на прогнозировании кадровой ситуации.

В рамках реализации Программы предполагается решение следующих *основных задач*:

развитие и совершенствование механизма управления кадровыми процессами в органах внутренних дел, в том числе нормативной правовой базы, регламентирующей кадровую работу, современных систем ее научно-аналитического и информационного обеспечения;

развитие кадрового потенциала путем комплектования органов внутренних дел высококвалифицированными и компетентными кадрами, непрерывного повышения профессионализма, уровня организованности и дисциплины личного состава;

обеспечение развития профессионального и творческого потенциала кадров, механизма служебного продвижения на основе учета нравственно-психологических и профессиональных качеств, оценки результатов их служебной

деятельности;

совершенствование профессиональной подготовки кадров, в том числе системы ведомственного образования; формирование эффективного управленческого корпуса органов внутренних дел путем создания и актуализации резерва для замещения вакантных должностей руководящего состава и планомерной подготовки лиц, состоящих в нем; оптимизация численности и структурного построения органов внутренних дел с учетом складывающейся криминальной обстановки в стране и необходимости адекватного реагирования на возникновение тех или иных угроз в обеспечении общественного порядка и борьбы с преступностью;

совершенствование гарантий социальной и правовой защиты кадров, создание благоприятных условий для их работы и карьерного роста, повышение престижа службы в органах внутренних дел.

Достижение основной цели и решение основных задач кадровой политики Министерства внутренних дел Республики Беларусь предполагает реализацию комплекса организационно-практических мероприятий по следующим *направлениям* кадровой работы:

актуализация нормативной правовой базы, регламентирующей кадровую работу, с учетом потребности в кадрах, изменений действующего законодательства и социально-экономической обстановки в стране;

развитие современных систем информационного обеспечения, международного сотрудничества, использование передового отечественного и зарубежного опыта в сфере работы с кадрами;

совершенствование организационно-штатной структуры и численности органов внутренних дел в соответствии со складывающимися социально-политическими, экономическими, криминальными и другим факторами в стране;

обеспечение качественного комплектования органов внутренних дел высококвалифицированными и компетентными кадрами путем конкурсного отбора кандидатов на службу, подготовки специалистов учреждениями образования Республики Беларусь;

укрепление профессионального ядра и снижение текучести кадров;

совершенствование профессиональной подготовки кадров;

развитие системы ведомственного образования;

совершенствование работы с резервом руководящих кадров;

обеспечение реализации гарантий социальной и правовой защищенности сотрудников органов внутренних дел.

3. Ожидаемые результаты реализации Программы

		2021	2022	2023	2024	2025	
		Комплектование органов внутренних дел					
Уровень укомплектованности, %	Весь аттестованный состав	Рядовой и младший начсостав	84,6 %	85,2 %	85,8 %	86,4 %	87 %
		Средний и старший начсостав	91,4 %	91,7 %	92 %	92,3 %	92,6 %
	Аттестованный состав КМ	Рядовой и младший начсостав	84,6 %	86,5 %	88,4 %	90,3 %	92,2 %
		Средний и старший начсостав	90,1 %	90,9 %	91,7 %	92,5 %	93,3 %
	Аттестованный состав МОБ	Рядовой и младший начсостав	86,9 %	87,8 %	88,7 %	89,6 %	90,5 %
		Средний и старший начсостав	91,6 %	92,1 %	92,6 %	93,1 %	93,6 %
		Подготовка специалистов для органов внутренних дел					
Подготовка специалистов вузами МВД	Очная	Академия МВД	329	329*	329*	329*	329*
		Могилевский институт МВД	170	170*	170*	170*	170*

	Заочная	Академия МВД	117	117*	117*	117*	117*
		Могилевский институт МВД	90	90*	90*	90*	90*
	Подготовка научно-педагогических кадров	Магистратура	41	41	45	45	45
		Адъюнктура очно/заочно	10/7	10/7	10/7	10/7	10/7
	Первоначальная подготовка	В УЦ МВД	1723	1843	1963	2083	2203
		По месту службы	140	140	140	140	140
	Повышение квалификации и переподготовка специалистов	Переподготовка	240	240	240	240	240
		Повышение квалификации	3500	3600	3700	3850	4000

* Ежегодный набор в учреждения образования МВД осуществляется в соответствии с контрольными цифрами приема, которые утверждаются Министром внутренних дел по согласованию с Министерством образования в пределах средств, определяемых бюджетом.

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок выполнения	Исполнители
1.	<i>Актуализация нормативной правовой базы, регламентирующей кадровую работу, с учетом потребностей в кадрах, изменений действующего законодательства и социально-экономической обстановки в стране</i>		
1.1.	Совершенствовать нормативную правовую базу, регламентирующую порядок прохождения службы в органах внутренних дел	2021-2025 гг.	ГУК, УПО МВД
1.2.	Продолжить совершенствование порядка отбора кандидатов на службу в органы внутренних дел и прохождения первоначальной подготовки, предусмотрев оптимизацию мероприятий по изучению соискателей	2021-2025 гг.	ГУК
1.3.	Актуализировать требования к состоянию здоровья сотрудников органов внутренних дел Республики Беларусь и граждан, принимаемых на службу в органы внутренних дел Республики Беларусь, с учетом групп предназначения и потребности в кадрах	2021-2025 гг.	ДФиТ, ГУК, ЦВК МВД
1.4.	Продолжить совершенствование нормативных правовых актов МВД, регламентирующих организацию профессиональной подготовки сотрудников органов внутренних дел	2021-2025 гг.	ГУК, УО МВД
2.	<i>Развитие современных систем информационного обеспечения, международного сотрудничества, использование передового отечественного и зарубежного опыта в сфере работы с кадрами</i>		
2.1.	Совершенствовать техническое обеспечение служебной деятельности кадровых подразделений, в том числе обеспечив внедрение в практику современных автоматизированных программных продуктов, при максимальном обеспечении безопасности личных данных сотрудников и членов их семей	2021-2025 гг.	ДФиТ, ГУК МВД
2.2.	Проработать вопрос подготовки специалистов для подразделений кадров и идеологической работы органов внутренних дел	2021 г.	ГУК, УО МВД

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок выполнения	Исполнители
2.3.	Продолжить практику проведения научно-практических конференций, учебных сборов, семинаров-совещаний по актуальным проблемам кадрового обеспечения органов внутренних дел	2021-2025 гг.	ГУК, ДО, ДИН, УО МВД, ГУВД-УВД
2.4.	Продолжить международное сотрудничество в сфере кадрового обеспечения органов внутренних дел в рамках ежегодных совещаний руководителей кадровых аппаратов министерств внутренних дел/полиции стран-участниц СНГ	2021-2025 гг.	ГУК, УМС МВД
2.5.	Продолжить на договорной основе сотрудничество в области подготовки кадров для органов внутренних дел с соответствующими органами государств-участников СНГ и других государств	2021-2025 гг.	ГУК, УМС, подразделения ЦА и ЦП МВД, ДО, ДИН, УО МВД, ГУВД-УВД
3.	<i>Совершенствование организационно-штатной структуры и численности органов внутренних дел в соответствии со складывающимися социально-политическими, экономическими, криминогенными и другими факторами в стране</i>		
3.1.	Продолжить дальнейшее совершенствование организационно-штатного построения органов внутренних дел с целью обеспечения оптимальной расстановки и эффективного использования имеющихся сил и средств	2021-2025 гг.	ГУК, подразделения ЦА и ЦП МВД, ДО, ДИН МВД, ГУВД-УВД
3.2.	Обеспечить оптимизацию численности органов внутренних дел, в том числе путем ее перераспределения между органами и подразделениями внутренних дел, с учетом требований экономики бюджетных средств и наиболее эффективного использования каждой штатной единицы	2021-2025 гг.	ГУК, подразделения ЦА и ЦП МВД, ДО, ДИН МВД, ГУВД-УВД

№ п/п	<i>Наименование мероприятий</i>	Срок выполнения	Исполнители
3.3.	Продолжить работу по упорядочению уровня предельных специальных званий в системе органов внутренних дел	2021-2025 гг.	ГУК, подразделения ЦА и ЦП МВД, ДО, ДИН МВД, ГУВД-УВД
3.4.	Обеспечить проведение организационно-штатных мероприятий по переводу отдельных должностей начальствующего состава в категорию гражданского персонала	2021-2025 гг.	ГУК, подразделения ЦА и ЦП МВД, ДО, ДИН МВД, ГУВД-УВД
4.	<i>Обеспечение качественного комплектования органов внутренних дел высококвалифицированными и компетентными кадрами путем конкурсного отбора кандидатов на службу, подготовки специалистов учреждениями образования Республики Беларусь</i>		
4.1.	Продолжить реализацию комплекса мероприятий по повышению престижа службы в органах внутренних дел, пропаганды и популяризации службы среди населения	2021-2025 гг.	ГУИР, ГУК, подразделения ЦА и ЦП МВД, ДО, ДИН, УО МВД, ГУВД-УВД
4.2.	Совершенствовать профессионально-ориентационную работу с учащимися учреждений, обеспечивающих получение общего среднего образования	2021-2025 гг.	УО МВД, ДО, ДИН МВД, ГУВД-УВД
4.3.	Продолжить совершенствование деятельности Специализированного лицей МВД по обеспечению ведомственных учреждений высшего образования кандидатами на поступление, максимально подготовленными и мотивированными для дальнейшего прохождения службы в органах внутренних дел	2021-2025 гг.	Специализиро- ванный лицей МВД, ГУК, УО МВД

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок выполнения	Исполнители
4.4.	Изучить эффективность деятельности классов правовой направленности и проработать предложения о правовом статусе, правах и обязанностях выпускников этих образовательных учреждений	2021-2025 гг.	УО, УПО, ГУК МВД
4.5.	Проводить разъяснительную работу в соединениях и частях внутренних войск МВД, Вооруженных Сил Республики Беларусь о возможностях и перспективах дальнейшей службы в органах внутренних дел, при отборе кандидатов на службу отдавать приоритет лицам, прошедшим срочную военную службу	2021-2025 гг.	ДО, ДИН МВД, ГУВД-УВД
4.6.	Совершенствовать систему профессионально-психологического отбора на службу (учебу) в органы внутренних дел	2021-2025 гг.	ЦПО, ЦВВК, ГУК, ДО, ДИН МВД, ГУВД-УВД
4.7.	Продолжить практику специального психофизиологического исследования с использованием полиграфа при отборе граждан на службу в органы внутренних дел с целью выявления факторов риска, способных негативно сказаться на прохождении службы	2021-2025 гг.	ГУСБ, ГУК, ДО, ДИН, ГУВД-УВД
4.8.	Продолжить совершенствование системы первоначальной подготовки в части обеспечения оптимальных сроков и программ обучения, укрепления материально-технической базы и учебно-методического обеспечения	2021-2025 гг.	ГУК МВД, ЦПК МВД
4.9.	Обеспечить реализацию Концепции работы с обучающимися в Академии МВД, имеющими высокий интеллектуальный и научный потенциал	2021-2025 гг.	Академия МВД
4.10.	Совершенствовать работу по адаптации и закреплению выпускников учреждений образования МВД на службе, обеспечить максимально благоприятные условия для реализации их интеллектуального и профессионального потенциала, в том числе путем совершенствования института наставничества	2021-2025 гг.	ГУИР, ГУК, ЦПО, ДИН, ДО, УО МВД, ГУВД-УВД

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок выполнения	Исполнители
5.	Укрепление профессионального ядра и снижение текучести кадров		
5.1.	Продолжить использование системы ротации кадров путем перемещения и перевода сотрудников в другие органы и подразделения внутренних дел с учетом потребностей в специалистах и служебной необходимости	2021-2025 гг.	ГУК, ДО, ДИН МВД, ГУВД-УВД
5.2.	Проводить целенаправленную работу по формированию в служебных коллективах корпоративной культуры и служебных традиций, благоприятного морально-психологического климата	2021-2025 гг.	ГУИР, ЦПО, ГУК, ДИН, ДО, УО МВД, ГУВД-УВД
5.3.	Использовать систему оплаты труда и практику награждения работников как одни из стимулов повышения заинтересованности в результатах служебной деятельности	2021-2025 гг.	ГУК, ДФит, ДИН, ДО, УО МВД, ГУВД-УВД
5.4.	Проводить мероприятия, направленные на повышение психологической культуры сотрудников, сохранение их психологического здоровья	2021-2025 гг.	ЦПО, ДО, ДИН, УО МВД, ГУВД-УВД
6.	Совершенствование профессиональной подготовки кадров		
6.1.	Обеспечить повышение квалификации и переподготовку сотрудников органов внутренних дел по приоритетным направлениям оперативно-служебной деятельности в учреждениях образования МВД и других республиканских органов государственного управления	2021-2025 гг.	ГУК, ДО, ДИН, УО МВД, ГУВД-УВД
6.2.	Организовать повышение квалификации сотрудников центрального аппарата МВД по направлениям служебной деятельности	2021-2022 гг.	ГУК, Академия МВД
6.3.	Продолжить совершенствование системы служебной подготовки сотрудников за счет интенсификации и максимального приближения содержания обучения к реальным условиям оперативно-служебной деятельности, улучшения методического обеспечения, широкого применения комплексных занятий и	2021-2025 гг.	ГУК, ДО, ДИН, УО МВД, ГУВД-УВД

№ п/п	<i>Наименование мероприятий</i>	<i>Срок выполнения</i>	<i>Исполнители</i>
	практических тренировок с учетом должностных категорий сотрудников и специфики деятельности отдельных служб органов внутренних дел		
6.4.	Обеспечить непрерывность процесса профессионального обучения каждого сотрудника и контроль за уровнем его подготовленности в соответствии с занимаемой должностью	2021-2025 гг.	ГУК, ДО, ДИН, УО МВД, ГУВД-УВД
6.5.	Организовать дополнительную подготовку сотрудников органов внутренних дел с учетом предназначения к действиям в экстремальных ситуациях	2021 г.	ГУК, ДО, ДИН, УО МВД, ГУВД-УВД
6.6.	Совершенствовать содержание и методику проведения обучающихся семинаров по актуальным вопросам оперативно-служебной деятельности ОВД, в т.ч. с использованием систем видеоконференцсвязи	2021-2025 гг.	ГУК, ДО, ДИН, УО МВД, ГУВД-УВД
6.7.	Продолжить проведение конкурсов профессионального мастерства среди сотрудников ведущих служб МВД в целях популяризации служебной деятельности, стимулирования достижения высоких показателей в работе	2021-2025 гг.	ГУК, подразделения ЦА и ЦП, ДО, ДИН, УО МВД, ГУВД-УВД
6.8.	Организовать проведение соревнований по служебно-прикладным видам спорта в целях их развития и популяризации, формирования у сотрудников здорового образа жизни и физического совершенствования	2021-2025 гг.	ГУК, подразделения ЦА и ЦП, ДО, ДИН, УО МВД, ГУВД-УВД
6.9.	Продолжить совершенствование материально-технической базы органов внутренних дел, предназначенной для проведения занятий по служебной подготовке	2021-2023 гг.	ГУК, ДО, ДИН, ГУВД-УВД
7.	<i>Развитие системы ведомственного образования</i>		
7.1.	Разработать образовательные стандарты и примеры (новые типовые) учебные планы высшего образования поколения 3+ по специальностям,	2021 г.	Академия МВД, Могилевский

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок выполнения	Исполнители
	закрепленным за учебно-методическим объединением по образованию в сфере правоохранительной деятельности: 1-93 01 01 Правовое обеспечение общественной безопасности 1-93 01 03 Правовое обеспечение оперативно-розыскной деятельности 1-99 02 01 Судебные криминалистические экспертизы		институт МВД
7.2.	Осуществить переработку образовательных стандартов, типовых учебных планов, учебных и учебно-тематических планов, а также учебных программ по учебным дисциплинам специальностей переподготовки	2024 г.	Академия МВД
7.3.	Переработать учебно-тематический план переподготовки по специальности «Идеологическая работа в органах внутренних дел» в части выделения необходимого объема часов аудиторных занятий для изучения учебных дисциплин, позволяющих формировать компетенции, необходимые сотрудникам органов внутренних дел для самостоятельного осуществления кадровой работы	2021 г.	Академия МВД
7.4.	Продолжить работу по внедрению учреждениями образования МВД новых образовательных технологий, активных форм и методов обучения (деловых игр, тренингов, компьютерных обучающих программ, тестирующих комплексов), а также систем дистанционного обучения	2021-2025 гг.	УО МВД, ГУК, ДФит МВД
7.5.	Обеспечить непрерывность подготовки научно-педагогических кадров ведомственных вузов, а также замещение должностей профессорско-преподавательского состава учреждений образования МВД на основе конкурсного отбора	2021-2025 гг.	УО, ГУК МВД
7.6.	Продолжить модернизацию существующей материально-технической базы учреждений образования МВД, а также обеспечение их современным оборудованием	2021-2025 гг.	ДФит, ДО, ДИН, УО МВД, ГУВД-УВД

№ п/п	<i>Наименование мероприятий</i>	<i>Срок выполнения</i>	<i>Исполнители</i>
8.	<i>Совершенствование работы с резервом руководящих кадров</i>		
8.1.	Продолжить работу по формированию и подготовке действенного резерва руководящих кадров с учетом принципов системности и преемственности замены и расстановки руководящего звена органов внутренних дел	2021-2025 гг.	ГУК, ДО, ДИН, УО МВД, ГУВД-УВД
8.2.	Обеспечить организацию и проведение учебно-методических сборов с сотрудниками, включенными в резерв руководящих кадров органов внутренних дел, максимально приблизив содержание обучения к реальным условиям оперативно-служебной деятельности	2021-2025 гг.	ГУК, ДО, ДИН, УО МВД, ГУВД-УВД
8.3.	Оптимизировать практику формирования ежегодного заказа на подготовку, переподготовку и повышение квалификации сотрудников, состоящих в резерве руководящих кадров органов внутренних дел	2021-2025 гг.	ГУК, ДО, ДИН, УО МВД, ГУВД-УВД
8.4.	Продолжить развитие дистанционного обучения сотрудников, состоящих в резерве руководящих кадров, по актуальным проблемам управленческой деятельности в рамках Единой информационной системы обучения	2021-2025 гг.	ГУК, Академия МВД
9.	<i>Обеспечение реализации гарантий социальной и правовой защищенности сотрудников органов внутренних дел</i>		
9.1.	Обеспечить реализацию мероприятий по совершенствованию социальной защищенности сотрудников ОВД, ветеранов, пенсионеров ОВД и членов их семей с приданием этой работе адресного характера	2021-2025 гг.	ДФИТ, ГУИР МВД
9.2.	Продолжить работу с республиканскими органами государственного управления по совершенствованию системы оплаты труда, пенсионного обеспечения, социально-правовых гарантий, строительства жилья для сотрудников, пенсионеров органов внутренних дел и членов их семей	2021-2025 гг.	ДФИТ, ГУИР, ДО, ДИН, УО МВД, ГУВД-УВД
9.3.	Реализовывать комплекс мер по защите чести, достоинства и деловой репутации сотрудников органов внутренних дел	2021-2025 гг.	ГУИР, ГУСБ, ГУК МВД

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок выполнения	Исполнители
9.4.	Продолжить оказание психологической помощи сотрудникам, подвергшимся психотравмирующим воздействиям, испытывающим трудности психосоциального характера вследствие осуществления служебной деятельности	2021-2025 гг.	ЦПО, ДО, ДИН МВД, ГУВД-УВД

Механизм контроля за ходом выполнения Программы кадрового обеспечения органов внутренних дел Республики Беларусь на 2021-2025 гг.

Службы (подразделения), указанные в графе «Исполнители» первыми, являясь ответственными за своевременное и качественное выполнение соответствующих мероприятий, координирует и контролирует действия соисполнителей. Общий контроль исполнения мероприятий осуществляет главное управление кадров Министерства внутренних дел Республики Беларусь.

Сведения о результатах реализации мероприятий Программы исполнители представляют для обобщения в главное управление кадров Министерства внутренних дел Республики Беларусь не позднее 10 января следующего за отчетным года. Главное управление кадров МВД анализирует, обобщает и докладывает результаты реализации Программы заместителю Министра внутренних дел.

Начальник главного
управления кадров
МВД Республики Беларусь

11.06.2021



О.М.Кручинский

СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель Министра
внутренних дел Республики Беларусь
начальник милиции общественной безопасности
генерал-майор милиции


23.06.2021

Ю.Г. Назаренко

СОГЛАСОВАНО

Заместитель Министра
внутренних дел
Республики Беларусь
генерал-майор милиции


16.06.2021

С.Н. Хоменко

СОГЛАСОВАНО

Начальник Департамента финансов и тыла
МВД Республики Беларусь


14.06.2021

В.А. Дубовец

СОГЛАСОВАНО

Начальник управления
правового обеспечения штаба
МВД Республики Беларусь
полковник милиции


14.06.2021

П.А. Колесник

СОГЛАСОВАНО

Заместитель Министра
внутренних дел Республики Беларусь
начальник криминальной милиции
генерал-майор милиции


22.06.2021

Г.А. Казакевич

СОГЛАСОВАНО

Заместитель Министра
внутренних дел Республики Беларусь
командующий внутренними войсками
генерал-майор


16.06.2021

Н.Н. Карпенков

СОГЛАСОВАНО

Начальник управления
международного сотрудничества
МВД Республики Беларусь
полковник милиции


14.06.2021

М.В. Старикович