

ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
10 апреля 2024 г. № 271

**Об утверждении комплекса мероприятий
по реализации Концепции государственной кадровой
политики Республики Беларусь на период до 2030 года**

Во исполнение пункта 3 Указа Президента Республики Беларусь от 3 января 2024 г. № 1 «О Концепции государственной кадровой политики Республики Беларусь» Совет Министров Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить комплекс мероприятий по реализации Концепции государственной кадровой политики Республики Беларусь на период до 2030 года (далее, если не определено иное, – комплекс мероприятий) (прилагается).

2. Республиканским органам государственного управления и иным организациям, подчиненным Правительству Республики Беларусь, облисполкомам и Минскому горисполкому, иным организациям:

принять меры по реализации комплекса мероприятий;

ежегодно до 25 января года, следующего за отчетным, представлять в Министерство труда и социальной защиты информацию о ходе реализации и результатах выполнения комплекса мероприятий.

3. Министерству труда и социальной защиты ежегодно до 15 марта года, следующего за отчетным, информировать Совет Министров Республики Беларусь о ходе реализации и результатах выполнения комплекса мероприятий.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Премьер-министр Республики Беларусь

Р.Головченко

УТВЕРЖДЕНО

Постановление
Совета Министров
Республики Беларусь
10.04.2024 № 271

**КОМПЛЕКС МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации Концепции государственной кадровой политики Республики
Беларусь на период до 2030 года**

Наименование мероприятий	Срок выполнения, годы	Исполнители
Организация системной работы по подбору и расстановке кадров, созданию условий для их закрепления		
1. Утверждение отраслевых программ и региональных комплексов мер по укреплению кадрового потенциала отрасли, региона в соответствии с приоритетными направлениями социально-экономического развития	2025, 2030	республиканские органы государственного управления и иные организации, подчиненные Правительству Республики Беларусь, облисполкомы, Минский горисполком
2. Проработка вопросов: о создании единой системы координации деятельности государственных органов в области государственной кадровой политики о совершенствовании структуры и деятельности кадровых служб государственных органов	2027–2030	Администрация Президента Республики Беларусь

3. Разработка индикаторов эффективности реализации кадровой политики в государственных органах и иных организациях	2025	Академия управления при Президенте Республики Беларусь, НАН Беларуси, НИИ труда Минтруда и соцзащиты
4. Проработка вопросов совершенствования контрактной формы найма в целях мотивации работников к длительным трудовым отношениям	2026	Минтруда и соцзащиты, Минфин, Минюст
5. Определение системы мер, предусматривающей управление внутренними миграционными процессами с учетом потребностей региона (области, района, города)	2025	Минэкономики
6. Проведение анализа количественного и качественного состава кадров государственной гражданской службы, оценка их динамики	2025	Белстат
7. Проработка вопроса о создании автоматизированной информационной системы, обеспечивающей цифровизацию кадровой работы государственных органов, и внесение соответствующих предложений в Администрацию Президента Республики Беларусь	2025–2026	Минсвязи, Академия управления при Президенте Республики Беларусь
8. Изучение мирового опыта применения института ротации на государственной гражданской службе и выработка обоснованных предложений о механизме его внедрения в Республике Беларусь	2026	Академия управления при Президенте Республики Беларусь
Развитие законодательства в сфере государственной кадровой политики		
9. Подготовка проектов нормативных правовых актов, направленных на: совершенствование законодательства в области содействия занятости населения расширение механизмов государственной поддержки в сфере занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и неспособных на равных условиях конкурировать на рынке труда	2024–2025	Минтруда и соцзащиты, облисполкомы, Минский горисполком
10. Подготовка проектов нормативных правовых актов в области пенсионного обеспечения, направленных на стимулирование работников к длительной трудовой деятельности	2024	Минтруда и соцзащиты, Минфин
11. Корректировка:		
Указа Президента Республики Беларусь от 26 июля 2004 г. № 354 «О работе с руководящими кадрами в системе государственных органов и иных государственных организаций» в целях совершенствования работы с руководящими кадрами и их резервом	2025	Администрация Президента Республики Беларусь
постановления Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2010 г. № 784 «Об утверждении Типового положения об аттестации руководителей и специалистов организаций» в целях актуализации подходов к проведению аттестации	2025	Минтруда и соцзащиты
постановления Совета Министров Республики Беларусь от 28 декабря 2017 г. № 1016 «О некоторых вопросах прогнозирования потребности экономики в кадрах» в целях обеспечения возможности детализации прогноза в региональном и отраслевом разрезе	2025	Минтруда и соцзащиты, Минэкономики, Минобразование

Положения о порядке прогнозирования дополнительных потребностей в молодых специалистах, рабочих, служащих, формирования заказа на их подготовку и установления контрольных цифр приема для получения профессионально-технического, среднего специального, высшего образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 августа 2022 г. № 572, в целях обеспечения возможности детализации прогноза в региональном и отраслевом разрезах	2025	Минобразование, Минэкономики, Минтруда и соцзащиты
12. Развитие нормативной правовой базы по вопросам Национальной системы квалификаций:		
разработка проектов нормативных правовых актов о формировании независимой оценки и сертификации квалификаций	2024–2025	Минтруда и соцзащиты, Минобразование
создание центров независимой оценки и сертификации квалификаций	2025–2027	республиканские органы государственного управления и иные организации, подчиненные Правительству Республики Беларусь
развитие информационной системы «Единая интегрированная цифровая платформа Национальной системы квалификаций Республики Беларусь» в части формирования нормативного правового поля для независимой оценки и сертификации квалификаций и баз данных	2025–2026	Минтруда и соцзащиты
разработка профессионального стандарта в сфере кадровой работы	2025	Минтруда и соцзащиты, НИИ труда Минтруда и соцзащиты
разработка профессиональных стандартов в рамках реализации Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы	в рамках сроков реализации Государственной программы	республиканские органы государственного управления и иные организации, подчиненные Правительству Республики Беларусь
формирование предложений об актуализации квалификационных справочников и представление проектов квалификационных (тарифно-квалификационных) характеристик по наиболее востребованным должностям служащих (профессиям рабочих)	ежегодно до 1 сентября	»
актуализация квалификационных справочников	ежегодно	Минтруда и соцзащиты, НИИ труда Минтруда и соцзащиты
13. Актуализация Типового положения о наставничестве, утвержденного постановлением Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 27 января 2011 г. № 2		
Формирование и развитие кадрового потенциала		
14. Развитие общереспубликанского банка вакансий в части расширения содержащейся в нем информации о заявленных требованиях нанимателей к навыкам и компетенциям потенциальных работников	2024, далее по мере необходимости	Минтруда и соцзащиты

15. Популяризация профессий, наиболее востребованных на рынке труда, с активным использованием средств массовой информации (статьи, репортажи, социальная реклама, бегущая строка, серии передач на телевидении, интервью и другое), глобальной компьютерной сети Интернет и социальных сетей	2024–2030	Мининформ, Белтелерадиокомпания, облесполкомы, Минский горисполком
16. Расширение практики применения информационных сервисов при проведении с учащимися 9–11 классов учреждений образования и их законными представителями мероприятий по профессиональной ориентации	2025–2030	Минобразование, Минтруда и соцзащиты, облесполкомы, Минский горисполком
17. Разработка и внедрение механизмов организации обучения лиц с особенностями психофизического развития отдельным компетенциям (частичным квалификациям) и процедуры сертификации по результатам обучения	2026–2030	Минобразование, облесполкомы, Минский горисполком
18. Расширение практики привлечения организаций частной формы собственности к формированию заказа на подготовку кадров	2024–2030	облесполкомы, Минский горисполком, Минобразование
19. Проработка в целях закрепления кадров вопросов: о предоставлении вне очереди молодым специалистам (рабочим), направленным на работу в сельскую местность, льготных кредитов на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений для проживания в этой местности о выдаче сельскохозяйственным организациям льготных кредитов на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений для предоставления арендного жилья молодым специалистам (рабочим), направленным на работу по сельскохозяйственным специальностям (квалификациям) в сельскую местность	2024–2025	Минстройархитектуры, Минсельхозпрод, облесполкомы, ОАО «АСБ Беларусбанк»
20. Выработка предложений о стимулирующих мерах, направленных на профессиональное развитие работников, их самообразование, повышение квалификации, приобретение новых компетенций (знаний, умений, навыков)	2024–2030	ФПБ, Союз некоммерческих организаций «Конфедерация промышленников и предпринимателей (нанимателей)»
21. Расширение применения при реализации программ повышения квалификации дистанционной формы получения образования	2024–2030	Академия управления при Президенте Республики Беларусь
22. Разработка программы повышения квалификации по развитию профессиональных компетенций руководителей, заместителей руководителей и работников кадровых служб государственных органов в сфере информационных технологий (информационная грамотность, коммуникации посредством информационных технологий, безопасность, решение проблем в цифровой среде и другое)	2025	»
23. Обеспечение снижения дисбаланса в сфере оплаты труда работников организаций реального сектора экономики и бюджетных организаций за счет: увеличения базовой ставки для оплаты труда работников бюджетных организаций	ежегодно	Минтруда и соцзащиты, Минфин, Минэкономики

совершенствования подходов к увеличению размеров надбавки за стаж работы в бюджетных организациях		
24. Подготовка предложений по развитию системы социальной защиты государственных гражданских служащих в целях укрепления роли и престижа государственной службы в обществе, обеспечения стабильности государственного аппарата	2026	Минтруда и соцзащиты, Минфин, Минюст
25. Разработка правил корпоративной этики в государственных органах, содержащих в том числе механизмы повышения уровня гражданственности и патриотизма работников	2025	Академия управления при Президенте Республики Беларусь
26. Информирование граждан Республики Беларусь, находящихся за рубежом и желающих вернуться в Республику Беларусь, по вопросам возвращения	2024–2030	МВД, МИД
27. Информирование иностранных граждан и лиц без гражданства об условиях осуществления трудовой деятельности в Республике Беларусь	2024–2030	МВД, МИД, Минтруда и соцзащиты
28. Организация и проведение обучающих семинаров для работников кадровых служб государственных органов, предусматривающих: обмен опытом внедрения новых методик кадровой работы, в том числе отбора, оценки, организации подготовки кадров и работы с кадровым резервом ознакомление с передовой практикой работы с кадрами в государственных органах, использования кадровых технологий (в том числе с выездом в регионы) и другое	ежегодно	Академия управления при Президенте Республики Беларусь
29. Рассмотрение на площадках органов системы социального партнерства республиканского, отраслевого и регионального уровней вопросов сокращения дефицита кадров рабочих профессий, повышения престижа рабочих профессий	2025	Национальный совет по трудовым и социальным вопросам, отраслевые и региональные советы по трудовым и социальным вопросам
