

## МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ТЕКУЩЕЙ АТТЕСТАЦИИ

Текущая аттестация предусмотрена в форме письменной контрольной работы по темам 1-4.

### Примерные задания для контрольных работ

1. Понятие и сущность государственной кадровой политики.
2. Цель, основные направления и приоритеты государственной кадровой политики.
3. Механизм реализации государственной кадровой политики.
4. Кадровая политика в органах внутренних дел как отраслевое направление государственной кадровой политики. Задачи Министерства внутренних дел Республики Беларусь по реализации государственной кадровой политики.
5. Механизм реализации государственной кадровой политики в органах внутренних дел.
6. Основные направления и этапы разработки кадровой политики в органах внутренних дел.
7. Понятие кадров органов внутренних дел и их классификация.
8. Программы кадрового обеспечения служебной деятельности органов внутренних дел и их реализация.
9. Сотрудники и гражданский персонал как объект управления персоналом в органах внутренних дел: понятие, виды, особенности правового статуса.
10. Цели, задачи, функции, принципы и методы управления персоналом в органах внутренних дел.
11. Сущность и содержание кадровой работы в органах внутренних дел. Основные направления кадровой работы в органах внутренних дел.
12. Приказы по личному составу в органах внутренних дел, требования к их составлению и оформлению.
13. Личные дела сотрудников органов внутренних дел, порядок их ведения, хранения, учета.
14. Кадровая служба, ее роль в управлении персоналом в органах внутренних дел и требования, предъявляемые к ней. Структура, задачи и функции кадровой службы в органах внутренних дел.
15. Общий порядок прохождения службы в органах внутренних дел и ее кадровое сопровождение.
16. Контракт о службе в органах внутренних дел, его особенности, содержание, порядок заключения и прекращения.
17. Организационно-правовые основы трудовой деятельности гражданского персонала органов внутренних дел и ее кадровое сопровождение.
18. Базовые кадровые технологии в управлении персоналом в органах внутренних дел, их общая характеристика.

19. Технологии планирования персонала в органах внутренних дел, их состав и общая характеристика.

20. Планирование набора, высвобождения и развития персонала. Планирование затрат на персонал.

21. Организация прогнозирования потребности в кадрах для органов внутренних дел.

22. Организация набора персонала в органы внутренних дел. Определение требований к кандидатам на вакантные должности. Источники набора персонала.

23. Организация отбора персонала на службу, работу в органы внутренних дел. Критерии, принципы, методы и технологии отбора персонала

24. Адаптация персонала в органах внутренних дел.

25. Технологии развития персонала в органах внутренних дел, их состав и общая характеристика.

26. Профессиональная подготовка сотрудников органов внутренних дел.

27. Подготовка руководящих кадров в органах внутренних дел.

28. Состав и общая характеристика технологий оценки персонала в органах внутренних дел.

29. Аттестация сотрудников и гражданского персонала органов внутренних дел, ее сущность и порядок проведения.

30. Управление поведением персонала. Мотивация персонала. Формы и методы мотивации и стимулирования сотрудников и гражданского персонала органов внутренних дел.

31. Гарантии и компенсации сотрудникам органов внутренних дел

32. Правовые и организационные основы оценки эффективности служебной деятельности подразделений кадров и идеологической работы в органах внутренних дел.

33. Проблемы реализации кадровой политики в органах внутренних дел и направления ее совершенствования.