

Учреждение образования  
«Академия Министерства внутренних дел Республики Беларусь»

**УТВЕРЖДАЮ**

Начальник учреждения образования  
«Академия Министерства  
внутренних дел Республики Беларусь»  
генерал-майор милиции

А.П.Васильев

04.07.2024

Регистрационный № УД-18-24-2/уч.

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАДРОВ И  
ИДЕОЛОГИИ  
МОДУЛЬ «ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА В СФЕРЕ  
УПРАВЛЕНИЯ»**

**Учебная программа учреждения высшего образования  
по учебной дисциплине «Государственная политика в области  
кадров и идеологии»  
для специальности 7-06-0414-02 Государственное управление и право  
Профилизация: Государственное управление в сфере  
правоохранительной деятельности**

Учебная программа составлена на основе образовательного стандарта углубленного высшего образования по специальности 7-06-0414-02 «Государственное управление и право», утвержденного постановлением Министерства образования Республики Беларусь 28.07.2023 года, регистрационный № 210, учебного плана учреждения образования «Академия Министерства внутренних дел Республики Беларусь» по специальности 7-06-0414-02 «Государственное управление и право».

**СОСТАВИТЕЛИ:**

В.В.Стальбовский, заместитель начальника кафедры философии и идеологической работы учреждения образования «Академия Министерства внутренних дел Республики Беларусь», кандидат юридических наук, подполковник милиции;  
В.В.Федорович, старший преподаватель кафедры управления органами внутренних дел факультета повышения квалификации и переподготовки руководящих кадров учреждения образования «Академия Министерства внутренних дел Республики Беларусь».

**РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:**

Кафедрой управления органами внутренних дел факультета повышения квалификации и переподготовки руководящих кадров учреждения образования «Академия Министерства внутренних дел Республики Беларусь» (протокол № 9 от 14 марта 2024 года).

Кафедрой философии и идеологической работы учреждения образования «Академия Министерства внутренних дел Республики Беларусь» (протокол № 11 от 22 марта 2024 года).

Начальник кафедры управления  
органами внутренних дел факультета  
повышения квалификации и  
переподготовки руководящих кадров  
полковник милиции  
И.В.Козелецкий

Научно-методическим советом учреждения образования «Академия Министерства внутренних дел Республики Беларусь» (протокол № 12 от 18.06.2024 года).

Оформление учебной программы и сопровождающих ее материалов действующим требованиям Министерства образования Республики Беларусь соответствует.

Эксперт – заместитель начальника  
учебно-методического управления –  
начальник отдела контроля качества  
образовательного процесса  
подполковник милиции  
А.М.Шинкевич  
29.03.2024

**СОГЛАСОВАНО**

Письмо штаба  
МВД Республики Беларусь

от 17.03.2024 №

**СОГЛАСОВАНО**

Начальник факультета повышения  
квалификации и переподготовки  
руководящих кадров  
полковник милиции

14.03.2024

И.В.Ломоть

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

### Цели и задачи учебной дисциплины

Целью изучения учебной дисциплины «Государственная политика в области кадров и идеологии» является формирование у слушателей магистратуры необходимого уровня теоретических знаний о теоретических, методологических, правовых и организационных основах государственной кадровой политики и государственной политики в области идеологии, их основных направлениях и приоритетных задачах, механизмах реализации.

В соответствии с указанной целью *основными задачами изучения учебной дисциплины* являются:

формирование у слушателей магистратуры необходимой теоретической базы о понятии, сущности, основных направлениях и приоритетных задачах государственной кадровой политики и государственной политики в области идеологии;

формирование знаний о целях, принципах, функциях, методах, механизмах реализации государственной кадровой политики и государственной политики в области идеологии, организации работы с руководящими кадрами в системе государственных органов;

формирование умений, связанных с разработкой и принятием управленческих решений, направленных на реализацию государственной кадровой политики и государственной политики в области идеологии;

развитие навыков осуществления эффективной управленческой деятельности по обеспечению профилактики правонарушений, укреплению исполнительской, служебной и трудовой дисциплины в органах внутренних дел, организации профессиональной подготовки, проведению мероприятий по подбору, расстановке и оценке кадров органов внутренних дел.

### Место учебной дисциплины в системе подготовки специалиста с высшим образованием, связи с другими учебными дисциплинами

Учебная дисциплина «Государственная политика в области кадров и идеологии» относится к компоненту учреждения высшего образования, модулю «Государственная политика в сфере управления».

Основывается на предварительном изучении и творческом применении основных положений учебных дисциплин государственного компонента:

учебная дисциплина «Управление социальными и экономическими системами» (модуль «Государственное управление»);

учебная дисциплина «Психология управления» (модуль «Современные технологии управления»);

учебная дисциплина «Правовое обеспечение государственного управления и самоуправления» (модуль «Правовое регулирование государственного управления»).

### **Требования к освоению учебной дисциплины**

Учебная дисциплина «Государственная политика в области кадров и идеологии» направлена на формирование компетенции СК-9: уметь осуществлять подбор, организовывать профессиональную подготовку, мотивировать и оценивать служебную деятельность сотрудников и гражданского персонала органов внутренних дел, мероприятия по профилактике правонарушений, укреплению исполнительской, служебной и трудовой дисциплины в органах внутренних дел.

В результате изучения учебной дисциплины «Государственная политика в области кадров и идеологии» обучающийся должен:

*знать:*

теоретические основы государственной кадровой политики;  
 методологические основы государственной кадровой политики;  
 основные направления и приоритетные задачи государственной кадровой политики Республики Беларусь;  
 механизм реализации государственной кадровой политики;  
 организацию работы с руководящими кадрами в системе государственных органов Республики Беларусь;  
 основные направления государственной кадровой политики в органах внутренних дел Республики Беларусь;  
 фундаментальные положения идеологического обеспечения внутренней политики белорусского государства;  
 нормативные правовые основания осуществления идеологической работы в служебных коллективах, с населением и международной общественностью.

*уметь:*

анализировать состояние кадрового потенциала;  
 разрабатывать, принимать и реализовывать управленческие решения в сфере государственной кадровой политики и государственной политики в области идеологии;  
 анализировать и оценивать результаты идеологического сопровождения государственной политики;  
 вырабатывать пути, формы и средства повышения эффективности идеологического сопровождения государственной политики;

*владеть:*

основами технологий управления человеческими ресурсами;  
 навыками организации деятельности по обеспечению профилактики правонарушений, укреплению исполнительской, служебной и трудовой дисциплины в органах внутренних дел, организации профессиональной подготовки, проведению мероприятий по подбору, расстановке и оценке кадров органов внутренних дел;  
 навыками организации идеологического сопровождения государственной политики.

**Общее количество часов и количество аудиторных часов, отводимое на изучение учебной дисциплины в соответствии с учебным планом учреждения высшего образования по специальности**

На изучение учебной дисциплины «Государственная политика в области кадров и идеологии» в соответствии с учебным планом по специальности 7-06-0414-02 «Государственное управление и право» профилизации «Государственное управление в сфере правоохранительной деятельности» предусмотрено 90 часов, в том числе:

*Заочная форма получения высшего образования*

Срок получения образования – 1,5 года: общее количество часов – 90, количество аудиторных часов – 14, из которых 8 часов – лекции, 6 часов – семинарские занятия.

Распределение общего и аудиторного времени по семестрам и видам занятий составляет:

1 семестр установочная сессия: общее количество часов – 50, количество аудиторных часов – 8, из которых 4 часа – лекции, 4 часа – семинарские занятия.

1 семестр: общее количество часов – 40, количество аудиторных часов – 6, из которых 4 часа – лекции, 2 часа – семинарские занятия.

Форма текущей аттестации по учебной дисциплине: устный опрос по темам 1-4 в первом семестре, по темам 5-7 во втором семестре.

Форма промежуточной аттестации по учебной дисциплине: зачет во 2 семестре, количество зачетных единиц – 3.

## СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА

### **Тема 1. Теоретико-методологические основы государственной кадровой политики**

Базовые понятия государственной кадровой политики: кадры, персонал, трудовые ресурсы, кадровый потенциал, человеческие ресурсы. Понятие человеческого капитала.

Понятие государственной кадровой политики. Государственная кадровая политика как часть социальной политики государства, ее место в системе государственного управления. Кадровая политика как система управления человеческими ресурсами. Структура государственной кадровой политики. Уровни государственной кадровой политики.

Концепция государственной кадровой политики. Основные направления государственной кадровой политики. Приоритеты государственной кадровой политики по сферам жизнедеятельности общества. Приоритетные задачи в управлении трудовыми ресурсами. Приоритетные направления государственной кадровой политики в области управления кадровым потенциалом реального сектора экономики. Задачи кадровой политики в системе государственного управления. Приоритетные направления государственной кадровой политики в социально-культурной сфере. Научно-инновационная сфера кадровой политики. Региональные аспекты кадровой политики.

Субъекты и объекты государственной кадровой политики. Государство как консолидирующий субъект государственной кадровой политики.

Цели, задачи, функции и методы реализации государственной кадровой политики. Принципы государственной кадровой политики.

Подходы к анализу государственной кадровой политики как подсистемы государственного управления: институциональный, функционально-структурный, элитологический, культурологический, системный, синергетический, ситуационный, рефлексивный.

Методы исследования государственной кадровой политики. Социологические методы. Специфические методы сбора психолого-социологической информации.

### **Тема 2. Механизм реализации государственной кадровой политики**

Понятие и сущность механизма реализации государственной кадровой политики. Структура механизма реализации государственной кадровой политики. Концептуальный, нормативно-правовой, организационный и технологический уровни механизма реализации государственной кадровой политики.

Нормативно-правовое обеспечение государственной кадровой политики.

Организационно-методическое обеспечение государственной кадровой политики.

Информационное обеспечение государственной кадровой политики. Информационные основы государственной кадровой политики. Структура

информационного обеспечения государственной кадровой политики.

Финансовое и материально-техническое обеспечение государственной кадровой политики.

Идеологическое обеспечение государственной кадровой политики.

### **Тема 3. Организация работы с руководящими кадрами в системе государственных органов Республики Беларусь**

Понятие и виды кадрового резерва. Понятие и виды резерва руководящих кадров. Правовое регулирование работы с руководящими кадрами. Формирование резерва руководящих кадров. Критерии зачисления в резерв.

Понятие перспективного кадрового резерва, порядок его формирования и организация работы с ним.

Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров государственного управления. Формирование государственного заказа на подготовку, переподготовку и повышение квалификации руководящих кадров, а также лиц, включенных в резервы руководящих кадров.

Планирование и прогнозирование потребности в руководящих кадрах. Подбор и назначение на должность руководящих кадров. Принципы подбора управленческих кадров.

Аттестация руководящих кадров. Цели и задачи аттестации руководящих кадров. Аттестация руководящих кадров, включенных в кадровый реестр Главы государства.

### **Тема 4. Кадровая политика в системе органов внутренних дел Республики Беларусь**

Понятие кадров органов внутренних дел. Общие требования, предъявляемые к сотрудникам органов внутренних дел. Специальные требования, предъявляемые к руководителям органов внутренних дел.

Реализация государственной кадровой политики в системе органов внутренних дел Республики Беларусь. Министерство внутренних дел Республики Беларусь как субъект государственной кадровой политики. Место и роль главного управления кадров МВД Республики Беларусь в реализации государственной кадровой политики в системе органов внутренних дел Республики Беларусь. Цель, задачи и принципы кадровой политики органов внутренних дел. Нормативно-правовое обеспечение кадровой политики органов внутренних дел. Основные направления кадрового обеспечения оперативно-служебной деятельности органов внутренних дел Республики Беларусь.

Понятие резерва руководящих кадров органов внутренних дел Республики Беларусь, его структура, цели создания. Формирование и обновление резерва руководящих кадров органов внутренних дел. Подготовка сотрудников и гражданского персонала органов внутренних дел, включенных в резерв руководящих кадров органов внутренних дел. Представление предложений о кандидатах для назначения на должности номенклатур МВД.

## **Тема 5. Идеологическое сопровождение внутренней и внешней политики Республики Беларусь**

Идеологическая вертикаль в Республике Беларусь. Сильная и процветающая Беларусь – национально-государственный идеал белорусского народа. Национальная идея как мировоззренческая основа развития общества.

Роль и функции института президентства в обеспечении государственной политики в идеологической сфере. Роль и функции Совета министров в обеспечении государственной политики в идеологической сфере. Роль и функции Парламента в обеспечении государственной политики в идеологической сфере. Статус институтов народной демократии в Республике Беларусь. Значение Всебелорусских народных собраний в формировании государственной идеологии Республики Беларусь. Сосуществование государственной и частных идеологий в обществе. Общественные объединения и их роль в идеологических процессах.

Внешняя политика как важная часть идеологии белорусского государства. Информационно-идеологическое обеспечение внешней политики Республики Беларусь. Национальные интересы и внешнеполитические приоритеты Республики Беларусь. Идеологические ответы современной Беларуси на вызовы глобализации.

## **Тема 6. Идеологическое сопровождение государственной политики в социально-экономической сфере**

Основные черты социально ориентированной экономической модели. Особенности проведения экономических реформ в Беларуси. Возрождение села. Идея многообразия форм собственности как условие демократизма общества и ее реализация в республике. Устойчивое инновационное развитие – путь движения Беларуси к своей стратегической цели. Государственная политика в сфере развития предпринимательства и активизации деловой инициативы граждан. Сущность и содержание социальной политики. Приоритеты в сферах образования и здравоохранения. Приоритеты в сфере социальной защиты населения. Адресная социальная помощь. Семейно-демографическая политика государства. Организационно-правовые и концептуальные основы государственной молодежной политики. Принципы и основные направления молодежной политики на современном этапе. Национальная стратегия устойчивого развития Республики Беларусь.

## **Тема 7. Идеологическое сопровождение государственной политики в социокультурной сфере**

Социокультурные истоки идеологии белорусского государства. Традиционные ценности белорусского народа как элементы современной идеологической системы. Сохранение историко-культурного наследия. Религия в современной Беларуси. Конфессиональная политика в контексте идеологии белорусского государства. Современное законодательство о свободе совести, вероисповедания и религиозных организациях. Политика белорусского

государства в сфере межнациональных отношений и развитии этнонациональных культур в Республике Беларусь.

Идеологическое сопровождение государственной политики в области здравоохранения и спорта. Спорт высоких достижений.

**УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**  
**«Государственная политика в области кадров и идеологии»**  
 для специальности 7-06-0414-02 Государственное управление и право  
 (заочная форма получения высшего образования)  
 Срок обучения – 1,5 года

Номер темы	Название раздела, темы; перечень изучаемых вопросов	Количество аудиторных часов		Формы контроля знаний
		лекции	семинарские занятия	
Тема 1	<b>Теоретико-методологические основы государственной кадровой политики</b>	<b>2</b>		
	1. Понятие государственной кадровой политики, ее место в системе государственного управления. 2. Основные направления государственной кадровой политики. Приоритеты государственной кадровой политики по сферам жизнедеятельности общества. 3. Субъекты, объекты, цели, задачи, функции и методы реализации государственной кадровой политики. Принципы государственной кадровой политики. 4. Основные подходы к анализу государственной кадровой политики. Методы исследования государственной кадровой политики.	2		
Тема 2	<b>Механизм реализации государственной кадровой политики</b>	<b>2</b>		
	1. Понятие и сущность механизма реализации государственной кадровой политики. 2. Нормативно-правовое, организационно-методическое, информационное, финансовое и материально-техническое обеспечение государственной кадровой политики. 3. Идеологическое обеспечение государственной кадровой политики.	2		

Тема 3	<b>Организация работы с руководящими кадрами в системе государственных органов Республики Беларусь</b>		<b>2</b>	
	1. Формирование резерва руководящих кадров в системе государственных органов Республики Беларусь и организация работы с ним. Перспективный кадровый резерв. 2. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров государственного управления. Формирование государственного заказа на подготовку, переподготовку и повышение квалификации руководящих кадров, а также лиц, включенных в резервы руководящих кадров. 3. Аттестация руководящих кадров.		2	Устный опрос, индивидуальное собеседование
Тема 4	<b>Кадровая политика в системе органов внутренних дел Республики Беларусь</b>		<b>2</b>	
	1. Понятие кадров органов внутренних дел и требования, предъявляемые к ним. 2. Реализация государственной кадровой политики в системе органов внутренних дел Республики Беларусь. Основные направления кадрового обеспечения оперативно-служебной деятельности органов внутренних дел. 3. Организация работы с резервом руководящих кадров в органах внутренних дел Республики Беларусь.		2	Устный опрос, индивидуальное собеседование
	<b>Итого в 1 семестре (установочная сессия)</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	
Тема 5	<b>Идеологическое сопровождение внутренней и внешней политики Республики Беларусь</b>	<b>2</b>		
	1. Идеология и идеологическая вертикаль в Республике Беларусь. 2. Идеологическая политика институтов государственной власти. 3. Идеологическое обеспечение внешней политики Республики Беларусь.	2		
Темы 6-7	<b>Идеологическое сопровождение государственной политики в социально-экономической сфере. Идеологическое сопровождение государственной политики в социокультурной сфере</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	
	1. Идеологическое сопровождение экономической политики Республики Беларусь. 2. Идеологическое сопровождение социальной политики Республики Беларусь. 3. Идеологическое сопровождение государственной политики в социокультурной сфере.	2		
	1. Идеологическое сопровождение внешней политики Республики Беларусь. 2. Идеологическое сопровождение социально-экономической политики Республики Беларусь. 3. Идеологическое сопровождение государственной политики в социокультурной сфере.		2	Устный опрос, индивидуальное собеседование
	<b>Итого в 1 семестре (1 сессия)</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	

	<b>Форма текущей аттестации по учебной дисциплине</b>			<b>Устный опрос по темам 1-4 в первом семестре, по темам 5-7 во втором семестре</b>
	<b>Форма промежуточной аттестации</b>			<b>Зачет (устно)</b>
	<b>Общее количество по учебной дисциплине:</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	

## ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

### Основная литература

1. Масленченко, С. В. Государственная политика в области идеологии : учебное пособие / О. Л. Помалейко, С. В. Масленченко, И. В. Ермолинский; под ред. С. В. Масленченко; учреждение образования «Акад. М-ва внутр. дел Респ. Беларусь». – Минск : Академия МВД, 2021. – 81 с.
2. Рыхлицкий, Г. Г. Государственная кадровая политика: учебное пособие / Г. Г. Рыхлицкий, А. П. Никифоронок, В. В. Федорович; под общей редакцией Г. Г. Рыхлицкого; – Минск : Академия МВД, 2022. – 147 с.
3. Вечер, Л. С. Государственная кадровая политика и государственная служба: учебник / Л. С. Вечер. – Минск: Выш. шк. 2020. – 383 с.

### Дополнительная литература

1. Государственная политика в области кадров и идеологии: электронный учебно-методический комплекс / регистрационное свидетельство № 1141404463 от 18 ноября 2014 г.: с изм. от 12.07.2019 // Локальная сеть учреждения образования «Академия Министерства внутренних дел Республики Беларусь»: атк «Электронная Академия». – Минск, 2024.
2. Ватыль, В. Н. Государство и государственность. История. Теория. Практика: избр. раб. / В. Н. Ватыль. – Гродно: ГрГУ, 2014. – 375 с.
3. Костюкович, П. И. Основы идеологии белорусского государства: учебное пособие / П. И. Костюкович, С. В. Масленченко; учреждение образования «Акад. М-ва внутр. дел Респ. Беларусь». – Минск: Акад. МВД, 2016. – 91 с.
4. Леонов, А. П. Научно-методологические основы управления органами внутренних дел: учеб. пособие: в 2-х ч. / А. П. Леонов. – Минск: Акад. МВД Респ. Беларусь, 2013. – Ч. 2. – 331 с.
5. Сулемов, В. А. Государственная кадровая политика в современной России: теория, история, новые реалии. Монография / В. А. Сулемов. – Изд. 2-е, дораб. и доп. – М.: Изд-во РАГС, 2006. – 344 с.
6. Шрубенко, А. Г. Государственная кадровая политика: теория и практика: учеб. пособие / А. Г. Шрубенко, Н. С. Березина, Г. Е. Ясников. – Минск: Акад. упр. при Президенте Республики Беларусь, 2003. – 260 с.

## Нормативные правовые и локальные акты<sup>1</sup>

1. О государственной службе [Электронный ресурс]: Закон Респ. Беларусь от 1 июня 2022 г. № 175-3 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.
2. Об органах внутренних дел Республики Беларусь [Электронный ресурс]: Закон Респ. Беларусь от 17 июля 2007 г., № 263-3 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.
3. Об основах государственной молодежной политики [Электронный ресурс]: Закон Респ. Беларусь от 7 дек. 2009 г., № 65-3 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.
4. Об основах гражданского общества [Электронный ресурс]: Закон Респ. Беларусь от 14 фев. 2023 г., № 250-3 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.
5. Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций [Электронный ресурс]: Декрет Президента Респ. Беларусь, 15 дек. 2014 г., № 5 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.
6. О деbüroкратизации государственного аппарата и повышении качества обеспечения жизнедеятельности населения [Электронный ресурс]: Директива Президента Респ. Беларусь, 27 дек. 2006 г., № 2 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.
7. О вопросах прохождения службы в органах внутренних дел Республики Беларусь [Электронный ресурс]: Указ Президента Респ. Беларусь, 15 марта 2012 г., № 133 // Консультант Плюс. Беларусь / ООО "ЮрСпектр", Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.
8. О некоторых вопросах Министерства внутренних дел и организаций, входящих в систему органов внутренних дел [Электронный ресурс]: Указ Президента Респ. Беларусь, 4 дек. 2007 г., № 611 // КонсультантПлюс, Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.
9. О работе с руководящими кадрами в системе государственных органов и иных государственных организаций [Электронный ресурс]: Указ Президента Респ. Беларусь, 26 июля 2004 г., № 354 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.
10. О совершенствовании кадрового обеспечения идеологической работы в Республике Беларусь [Электронный ресурс]: Указ Президента Респ. Беларусь, 20 февр. 2004 г., № 111 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

---

<sup>1</sup> Нормативные правовые акты используются в действующей редакции на момент изучения учебной дисциплины.

11. О Концепции государственной кадровой политики Республики Беларусь [Электронный ресурс]: Указ Президента Респ. Беларусь, 03 янв. 2024 г., № 1 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

12. О Государственной программе «Массовая информация и книгоиздание» на 2021–2025 годы [Электронный ресурс]: пост. Совета Министров Респ. Беларусь, 18 янв. 2021 г., № 21 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

13. О Государственной программе «Образование и молодежная политика» на 2021–2025 годы [Электронный ресурс]: пост. Совета Министров Респ. Беларусь, 29 янв. 2021 г., № 57 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

14. О Государственной программе «Социальная защита» на 2021–2025 годы [Электронный ресурс]: пост. Совета Министров Респ. Беларусь, 21 дек. 2020 г., № 748 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

15. О критериях оценки работы руководящих кадров органов внутренних дел Республики Беларусь: приказ М-ва внутр. дел Респ. Беларусь, 29 дек. 2011 г., № 420.

16. О порядке организации и проведения аттестации сотрудников органов внутренних дел Республики Беларусь, создания и работы аттестационных комиссий органов внутренних дел Республики Беларусь: приказ М-ва внутр. дел Респ. Беларусь, 29 авг. 2012 г., № 290.

17. Об организации работы с резервом руководящих кадров в органах внутренних дел: приказ М-ва внутр. дел Респ. Беларусь, 28 апр. 2018 г., № 133.

18. Об организации идеологической работы в органах внутренних дел: приказ М-ва внутр. дел Респ. Беларусь, 30 ноября 2018 г., № 333.

19. Об утверждении Правил профессиональной этики сотрудников органов внутренних дел Республики Беларусь: приказ М-ва внутр. дел Респ. Беларусь, 4 марта 2013 г., № 67.

### **Методические рекомендации по организации и выполнению самостоятельной работы по учебной дисциплине**

Количество часов, отведенных на самостоятельную работу по учебной дисциплине «Государственная политика в области кадров и идеологии» в соответствии с учебным планом Академии МВД составляет 76 часов. Порядок организации самостоятельной работы по учебной дисциплине «Государственная политика в области кадров и идеологии» содержится в методических рекомендациях по изучению учебной дисциплины.

### **Перечень используемых средств диагностики результатов учебной деятельности**

Для диагностики компетенций обучающихся используются следующие устные и письменные формы:

- устный опрос;
- индивидуальное собеседование;
- зачет в устной форме.

### **Критерии оценок результатов учебной деятельности.**

Для оценки учебных достижений обучающихся используются критерии, рекомендованные Министерством образования Республики Беларусь.