

**МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«АКАДЕМИЯ МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ»**

**Кафедра теории и истории государства и права
Правоведение 1-24 01 02 Правоведение**

Допущена к защите
Начальник кафедры теории и
истории государства и права
полковник милиции
_____ В.И.Павлов
«_____» _____ 2019 г.
Регистрационный № _____/дип.____

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

**«Правовое сознание сотрудников уголовно-исполнительной системы
Республики Беларусь»**

Автор работы:
Курсант 4 курса 5301 учебной группы
уголовно-исполнительного факультета
рядовой внутренней службы
Гуценкова Маргарита Станиславовна

Руководитель:
Профессор кафедры теории и истории
государства и права
кандидат юридических наук, доцент
Вениосов Александр Владимирович

Дипломная работа защищена «...» _____ 2019 года с отметкой ____ (_____) цифрой прописью

(протокол заседания ГЭК № ____ от « » _____ 20 ____ года)

МИНСК 2019

РЕФЕРАТ

Работа 67 с., 3 ч., 2 приложения, 67 источников литературы.

ПРАВОВОЕ СОЗНАНИЕ СОТРУДНИКОВ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ.

Цель дипломной работы – изучение нравственных и правовых аспектов правового сознания сотрудников УИС.

Методологическую основу работы составляют философия как всеобщий метод познания, который одновременно проявляет себя в методах исследования, таких как: анализ имеющихся данных, синтез информации, дедуктивные логические выводы, индуктивные обобщения, сравнение как сопоставление массивов информации для выявления общих, существенных закономерностей, определяющих сущностные характеристики исследуемых данных.

Практическая значимость состоит в том, что отмеченные проблемы теоретических и практических аспектов соблюдения принципа законности в деятельности сотрудников учреждений, исполняющих наказания, которые могут быть учтены при подготовке предложений по внесению изменений либо дополнений в действующее законодательство.

Областью применения выступают положения и выводы, значимые для разработки формирующегося в настоящее время нового научного направления пенитенциарной политики. Перспективность темы исследования определяется теоретической и практической значимостью широкого круга вопросов, связанных с формированием и развитием отечественной уголовно-исполнительной системы.

ГУМАНИЗАЦИЯ, ЗАКОННОСТЬ, НАВЯСТВЕННОСТЬ, ПРАВОВАЯ КУЛЬТУРА, ПРАВОВОЕ СОЗНАНИЕ, СОТРУДНИКИ, УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНАЯ СИСТЕМА, ЮРИДИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ПЕРЕЧЕНЬ УСЛОВНЫХ ОБОЗНАЧЕНИЙ И СОКРАЩЕНИЙ	4
ВВЕДЕНИЕ.....	5
ГЛАВА 1 ПОНЯТИЕ, СОДЕРЖАНИЕ И СТРУКТУРА ПРАВОВОГО СОЗНАНИЯ, КОНКРЕТНЫЕ АСПЕКТЫ И СПЕЦИФИКА ПРАВОСОЗНАНИЯ СОТРУДНИКОВ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ.....	9
ГЛАВА 2 ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОТРУДНИКОВ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ	20
ГЛАВА 3 ПУТИ, МЕТОДЫ И СРЕДСТВА ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЕЙ ПРАВОВОГО СОЗНАНИЯ И ПРАВОВОЙ КУЛЬТУРЫ В ЦЕЛЯХ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ	32
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	51
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ	56
ПРИЛОЖЕНИЕ.....	65

ПЕРЕЧЕНЬ УСЛОВНЫХ ОБОЗНАЧЕНИЙ И СОКРАЩЕНИЙ

гл. – глава;

ИУ – исправительное учреждение;

ЛТП – лечебно-трудовой профилакторий;

МВД – Министерство внутренних дел;

ОВД – органы внутренних дел;

ООН – Организация Объединенных Наций;

СИЗО – следственный изолятор;

СССР – Союз Советских Социалистических Республик;

ТК – Трудовой кодекс;

УИК – Уголовно-исполнительный кодекс;

УИС – уголовно-исполнительная система;

УК – Уголовный кодекс.

УПК – уголовно-процессуальный кодекс;

ВВЕДЕНИЕ

В специализированной юридической литературе накопилось достаточное количество ценного материала, связанного с практикой исполнения наказаний сотрудниками УИС, а также по вопросу правосознания как важнейшего компонента правовой культуры личности, в том числе, и правовой культуры сотрудников ОВД. Вместе с тем, как в отечественной отрасли знания, так и в науке ближнего зарубежья не уделяется достаточного внимания исследованию вопросов, связанных с проблематикой определения места и роли сотрудников УИС в процессе разработки направлений деятельности, методов и средств совершенствования и повышения эффективности функционирования УИС Республики Беларусь. В правовой литературе, публикациям по философии, политологии, социологии, истории проблема правосознания нашла широкое воплощение при осуществлении теоретических исследований, подкрепленных эмпирическим материалом, тем не менее, вопрос изучения непосредственного правосознания сотрудников УИС в тематической литературе отражен не достаточно полно.

Для улучшения ситуации в пенитенциарной сфере юриспруденции, в ежедневной деятельности сотрудников подразделений органов и учреждений УИС, осуществляющих работу по исполнению уголовных наказаний и обращению с осужденными на территории Республики Беларусь, необходимо разработать определённые рекомендации, которые могут способствовать повышению качества работы сотрудников УИС. Помимо этого, изучение вопросов осуществления практической деятельности сотрудников УИС в контексте правоприменения в сфере наказаний и отражения этой практики на профессиональном правосознании сотрудников играет важную роль в разработке и модернизации соответствующего законодательства при использовании достижений теоретических выводов юристов, а также

практической работы сотрудников УИС.

Правовые основы деятельности подразделений органов и учреждений УИС, осуществляющих работу по исполнению уголовных наказаний и стандарты обращения с осужденными, сформулированы в белорусском законодательстве, которое по ходу истории разрабатывается и совершенствуется с учётом общепринятых правовых норм, что оказывает влияние на профессиональную деятельность сотрудников УИС и отражается на их правосознании, поэтому изучение нравственных и правовых аспектов правового сознания сотрудников УИС Республики Беларусь имеет большое значение.

Нужно отметить, что изучение нравственных и правовых аспектов правового сознания сотрудников УИС актуально также и потому, что содействует выработке законодательства, способствующего стимулированию повышения уровня правовой грамотности и гуманности в УИС. От уровня общей правовой культуры и практического воплощения нравственных и правовых аспектов профессиональной деятельности сотрудников УИС, во многом, зависит качество их работы.

Кроме того, правоприменительная практика работы органов и учреждений УИС, осуществляющих работу по исполнению уголовных наказаний и обращению с осужденными на территории Республики Беларусь, демонстрирует необходимость использования позитивного опыта для совершенствования деятельности в соответствующей области при учёте на законодательном уровне рекомендаций, изложенных в соответствии с выводами, полученными из исследования нравственных и правовых аспектов правового сознания сотрудников УИС. Модернизация правовых норм и практическая реализация принципа законности в деятельности сотрудников подразделений органов и учреждений УИС приобретает всё большую актуальность для Беларуси в деле совершенствования пенитенциарной области правоприменения и общей теории права в уголовно-исполнительном аспекте правовых отношений, где субъектами взаимодействия выступают как

государство в целом, так и его органы в лице органов и учреждений УИС, а также граждане.

Данные факторы свидетельствуют об актуальности темы дипломной работы, о необходимости проведения соответствующего анализа теоретических и практических аспектов проблемы соблюдения принципа законности в деятельности сотрудников учреждений, исполняющих наказания.

Объектом исследования является уголовно-исполнительное право.

Предметом исследования являются правовые основы деятельности сотрудников системы исполнения наказаний.

Целью данного исследования является изучение нравственных и правовых аспектов правового сознания сотрудников УИС. В соответствии с поставленной целью были определены следующие **задачи**:

- 1) проанализировать конкретные аспекты и специфику правосознания сотрудников УИС, определив понятие, содержание и структура правового сознания;
- 2) изучить основные направления деятельности сотрудников УИС;
- 3) предложить пути, методы и средства совершенствования и повышения эффективности деятельности уголовно-исполнительной системы Республики Беларусь, а также определить место и роль в данном процессе сотрудников УИС.

Нормативно-правовую базу исследования составили правовые акты, действующие на территории Республики Беларусь. Теоретической основой исследования является научная литература по истории и теории государства и права, политологии, уголовно-исполнительному и уголовному праву, криминалистике. Также была изучена специализированная психологическая литература – в соответствии с темой данной работы.

Методологической основой изучения уголовно-исполнительного права является философия как всеобщий метод познания, который одновременно проявляет себя в методах исследования, таких как: анализ имеющихся данных,

синтез информации, дедуктивные логические выводы, индуктивные обобщения, сравнение как сопоставление массивов информации для выявления общих, существенных закономерностей, определяющих сущностные характеристики исследуемых данных. Они представляют собой приемы и способы научного анализа социальных процессов и явлений, возникающих при исполнении уголовных наказаний. Нужно сказать, что методологической основой по отношению к уголовно-исполнительному праву выступает общая теория права, поскольку базовые теоретические положения общей теории права, а также её принципы и понятийный аппарат являются ключевыми для уголовно-исполнительного права.

Данное исследование, предпринятое в рамках дипломной работы, включает следующие **структурные элементы**: введение; три главы; заключение; список использованных источников.

ГЛАВА 1

ПОНЯТИЕ, СОДЕРЖАНИЕ И СТРУКТУРА ПРАВОВОГО СОЗНАНИЯ, КОНКРЕТНЫЕ АСПЕКТЫ И СПЕЦИФИКА ПРАВОСОЗНАНИЯ СОТРУДНИКОВ УГОЛОВНО- ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ

Правосознание отдельного индивида тесно связано и с уровнем развития правовой культуры социальной среды, в которой находится индивид, поскольку социальная среда и действующие в ней правовые нормы обуславливают правовые компетентности находящегося в обществе индивида. Уровень правосознания в юридической литературе предлагается понимать как показатель правовой культуры.

Нужно отметить, что как в пределах страны, так и на уровне международных отношений, которые воплощают различные модели и подходы к пониманию устройства и организации системы права, правосознание понимается как феномен социальных отношений, находящийся в тесной связи с политическим сознанием. Благодаря этому традиционному пониманию смысла правосознания, в юридической, политологической и философской литературе часто можно встретить термин «политико-правовое сознание». Н.В. Варламова, изучая вопросы правосознания в контексте политических традиций и реалий в финальной стадии существования СССР, отмечала симбиоз политико-правового массива информации в мировоззрении граждан СССР [8]. О. Э. Лейст, Е. А. Воротилин при исследовании истории политических и правовых учений пришли к выводу об отличии теоретического политико-правового сознания от массового сознания [20, с. 4], поскольку массовое сознание завязано на обыденном, классовом сознанием, т.е. с сознанием, характерным для конкретной социальной группы, в то время, как политико-правовое сознание

выражает степень понимания политико-правовых процессов, обуславливающих движение хода истории. Е. И. Темнов, сопоставляя историю становления на Востоке и Западе юриспруденции, обращал внимание на то, что западное понимание юриспруденции трактовалось как политико-правовое сознание, которое связывалось с определением юриспруденции как «науки о вещах божественных», «а также о вещах человеческих» [48, с. 111].

Можно констатировать, что фиксация в юридических документах приоритетов государственной политики, а также описание институтов власти, их полномочий, системы иерархии должностных лиц и органов государственного управления, наряду с политическими правами граждан, – вся совокупность положений об устройстве государственной власти и механизмах ее функционирования послужила основой того, что правосознание стало неразрывно связано с политическим сознанием.

Тем не менее, нужно отметить, что правовое сознание не всегда напрямую связано с государственным порядком, поскольку правовому сознанию свойственны явления, которые по своему смысловому наполнению не имеют политического смысла, например, когда речь ведется о правосознании в семейном, религиозном, культурологическом аспектах. Однако, изучая вопрос правосознания в контексте темы дипломной работы, необходимо обратить внимание на прямую связь между правосознанием сотрудника УИС и понятием государства, поскольку УИС является частью государственной системы.

Исходя из вышеизложенного, а также, опираясь на определение, данное правосознанию исследователями теории государства и права, правосознанию можно дать следующую дефиницию: совокупность правовых чувств, эмоций, идей, взглядов, оценок, установок, представлений и других духовных и интеллектуальных проявлений, выражающих отношение граждан как к действующему праву, к юридической практике, правам, обязанностям граждан, так и к желаемому праву, к другим желаемым правовым явлениям [5].

Согласно данным энциклопедии права, правосознание можно определить

как феномен теории права, который представляет собою форму общественного сознания, совокупность представлений и чувств, отражающих действующее право, оценку в правовых понятиях и категориях существующих правоотношений, а также представления о желательном праве [62].

Нужно отметить, что традиционно структуру правосознания принято рассматривать как сочетание двух компонентов – правовой психологии и правовой идеологии. При изучении теории государства и права [48] правовую психологию и правовую идеологию как структурные элементы правосознания предложили трактовать следующим образом:

1) Правовая психология соответствует эмпирическому, обыденному уровню общественного сознания, формирующемуся в результате повседневной практики, как отдельных людей, так и социальных групп.

Причем, нужно отметить, что содержанием правовой психологии являются чувственные переживания, эмоциональные проявления, привычки и поведенческие модели, соответствующие реакции индивидов на действующие правовые нормы и практику их осуществления в социальной среде, в которой находятся эти индивиды. Поэтому можно констатировать, что под правовой психологией в специализированной юридической литературе понимается генерализированная совокупность правовых идей, теорий, взглядов, при помощи которых индивиды в данном социуме понимают и трактуют правовую действительность.

2) Правовая идеология является продуктом интеллектуальной работы профессионалов – правоведов, историков, социологов, философов, результатом труда которых стала выработка определенного научного либо философского подхода к пониманию смысла и назначения системы права в контексте интересов социальных групп, прежде всего, больших социальных групп, таких как: нации, государства, мировое сообщество, социальные классы. Сквозь призму правовой идеологии преломляются потребности больших социальных групп, что определяет стабильность правовой идеологии, поскольку

изменчивость потребностей больших социальных групп является весьма инертной и, в целом, имеет во времени продолжительный период своего существования.

Нужно отметить, что правоведы выделяют определенные виды правосознания.

1) К обыденному правосознанию принято относить массовые настроения, человеческие эмоциональные проявления, а также общие представления «по поводу» вопросов права. Обыденное правовое сознание обусловлено конкретными жизненными условиями и непосредственным опытом людей в области правоотношений.

2) К профессиональному правосознанию в специализированной литературе относят те понятия, идеи, убеждения, традиции, которые формируются в профессиональном кругу юристов. Нужно подчеркнуть, что профессиональное правосознание наиболее важно при осуществлении правоприменения и действия юристов в парадигме гуманизма. Поскольку правосознание юристов имеет первостепенное значение при функционировании системы права, поскольку профессионалы занимаются реализацией непосредственной практической правовой деятельности, то профессиональное правосознание является темой для исследования в юриспруденции. Н.Я. Соколов полагал, что профессиональное правосознание юристов играет ключевую роль в становлении и развитии правовой системы государства [41]. Кроме того, среди других форм группового сознания юристов правосознанию принадлежит координирующая и интегрирующая роль [42, с. 73].

3) К научному правосознанию традиционно относят идеи, концепции, взгляды, которые представлены в форме систематизированного теоретического обобщения проблем права. На базе научного правосознания происходит поиск и становление магистральных путей развития права как такового, а также законодательства в конкретных государствах мира. Субъектами научного правосознания являются ученые – правоведы, которые занимаются

фундаментальными исследованиями в области права в соответствии со своим профессиональным юридическим профилем [62].

В теории государства и права правосознание определяется как важнейшая составная часть правовой жизни общества взаимодействует с другими элементами правовой системы: юридическими нормами, принципами, институтами, совокупностью правовых учреждений; процессами правотворчества и правореализации; правовыми отношениями. Эти взаимные связи и взаимодействие элементов правовой системы дают возможность представить в единстве правовую сторону общественной жизни [49, с. 355].

Правосознание – это одна из форм общественного сознания, представляющая собой систему правовых взглядов, теорий, убеждений, оценок, установок, настроений, эмоций, которые выражают отношение индивидов, социальных групп, общества в целом ко всей юридической действительности [34].

Правосознание является феноменом социально-правового поведения, определяющего весь диапазон возможных проявлений человеческой личности в правовом поле: от законопослушной модели поведения до отклоняющейся от правовых норм, принятых в данном обществе. На основании такого понимания правосознания можно выделить его элементы, которые в совокупности характеризуют феномен правового сознания человека:

- правовые знания конкретного человека;
- оценочные отношения личности к праву;
- оценочные отношения к правовому поведению людей в социуме, где действуют нормы права;
- оценочные отношения к правоохранительным органам и их деятельности на основании понимания правовых возможностей и границ, которые предоставляет действующая нормативно-правовая модель;
- правовая самооценка личности.

Исходя из этимологии термина «правовое сознание», к его элементам

необходимо относить те психические свойства, которые, в первую очередь, реализуются в когнитивной сфере личности. Вместе с тем, как мы видим, ряд авторов включают в правосознание психические свойства, которые проявляются, в том числе в неосознаваемой сфере личности, – это, прежде всего, правовые установки, а также мотивы соблюдения закона и мотивы совершения преступлений. Например, Т. В. Синюкова, которая изучала вопросы взаимосвязи правосознания индивида и норм права, издаваемых государством, считала, что правовая установка как элемент правосознания, есть «готовность, предрасположенность субъекта к правомерному или противоправному поведению, складывающаяся под влиянием совокупности социальных и психофизиологических факторов в изменяющихся жизненных условиях» [47, с. 564]. Необходимо отметить, что, согласно словарю по психологии, атрибутом установки является «освобождение субъекта от необходимости принимать решения и произвольно контролировать протекание деятельности в стандартных, ранее встречавшихся ситуациях» [37, с. 419]. В этой связи Т. Г. Шавгулидзе указывал, что «понятие фиксированной социально-правовой установки шире понятия правосознания и охватывает последнее» [26, с. 16]. Как полагал В. Г. Стуканов [45, с. 30–34], социально-правовая установка проявляется как на осознаваемом, и тогда она относится к правосознанию, так и на неосознаваемом уровнях психического.

Правосознание отражает правовое мировоззрение человека и включает в свою структуру те психологические свойства личности, которые относятся к феноменологии сознания, прежде всего, к когнитивной сфере личности. В качестве таких свойств выступают знания, представления, убеждения, ожидания, оценочные эталоны, личностные принципы и нормы, отношения [28].

Таким образом, правосознание отражает правовые явления одновременно на рациональном (когнитивном) и эмоциональном (чувственно-эмоциональном) уровнях психической регуляции социально-правового поведения людей.

Важным представляется изучение правосознания с точки зрения детерминации социально-правового поведения человека и групп людей. В этой связи, необходимо выделить те элементы правосознания, которые играют первоочередную роль в обусловливании правопослушного поведения человека, его готовности соблюдать закон и следовать его требованиям [45, с. 30–34].

Основываясь на результатах философских, криминологических и психологических исследований содержания правосознания, как предлагал В. Г. Стуканов [45, с. 30–34], можно выделить его следующие базовые структурные компоненты, существенно детерминирующие социально-правовое поведение человека, и важные для их изучения:

- 1) отношение к закону, правовым предписаниям;
- 2) отношение к правовому поведению людей (правопослушному и противоправному);
- 3) представления о законопослушном человеке и о преступнике;
- 4) отношение к правоохраняемым социальным ценностям (таким, например, как жизнь и здоровье человека, семья, собственность, общественная безопасность и т.д.);
- 5) социально-правовые ожидания (представления о последствиях противоправного поведения);
- 6) отношение к правоохранительным органам и их деятельности;
- 7) отношение к выполнению гражданского долга по участию в поддержании правопорядка.

Исследования ряда авторов свидетельствуют о том, что наличие правовых знаний существенно не влияет на социально-правовое поведение человека. Так, А. Р. Ратинов, эмпирически исследовав правовую подготовку как интеллектуальный компонент сознания, указывал, что общий объем правовой осведомленности в рамках требований, которые определены в качестве необходимых для правомерного поведения, достаточно высок у всех испытуемых и даже несколько выше у преступников и правонарушителей по

сравнению с законопослушными гражданами [38, с. 201–214]. Схожие данные были получены А. И. Долговой, которая эмпирически доказала, что в обыденной жизни люди часто пользуются не знанием закона, а моральными нормами [13, с. 197–206].

Результаты эмпирических исследований теоретически обобщил А. М. Столяренко в рамках работы над энциклопедией юридической психологии, который указывал, что «правомерное поведение личности, если она находится на высоком уровне социального и психологического развития, в определенной степени возможно и при отсутствии знаний в области права. Мораль и право неразрывно связаны, и человек, разбирающийся в вопросах морали, которому присущи справедливость, честность, порядочность, стремление к добру, доброжелательность, человечность, ответственность, требовательность к себе и пр., интуитивно угадывает, что справедливо, а что нет, и не допускает нарушений» [63, с. 58].

В общей теории правоведения под термином «правосознание» понимается совокупность представлений, взглядов, эмоций и оценок людей, социальных общностей, выражающих их отношение к действующему и желаемому праву [18].

Профессиональное правосознание сотрудников УИС, которое имеет свою специфику, в частности изучали Г. Е. Шибеева и Е. А. Зайнуллина [61], которые, исследуя правосознание сотрудников УИС, в соответствии с полученными результатами по итогам обработки эмпирического материала, полученного при анкетировании курсантов и сотрудников УИС, предложили углубить работу при подготовке специалистов УИС в вузе в контексте работы с темой профессионального правосознания и осуществлять необходимо, по их мнению, выявление людей, склонных к работе в УИС и не склонных к работе в УИС ещё на этапе профессионального отбора [61]. Поэтому работа с кадрами является важнейшим составным элементом организации и контроля работы сотрудников УИС. Учитывая возможные негативные последствия профессиональной

деформации сотрудников УИС [61], по мнению Г. Е. Шибаевой и Е. А. Зайнуллиной, необходимо актуализировать профилактику проявления деформации профессионального правосознания, изучая вопросы профессионального и морально-нравственного аспектов личностей сотрудников УИС.

Поскольку профессиональное правосознание свойственно субъектам, обладающим специализированными, детализированными знаниями действующего законодательства, умениями и навыками его применения, которое складывается в ходе специальной подготовки либо осуществления практической деятельности [61], то вопрос особенностей правосознания сотрудников УИС нужно изучать как раз в этой плоскости. Такая же позиция была высказана Н. Я. Соколовым, который к основным носителям профессионального правосознания наряду с судьями, прокурорами, следователями, юрисконсультами, нотариусами и адвокатами причислил сотрудников УИС [43]. Без сомнений, профессиональное правосознание сотрудников УИС в значительной мере разнится с правосознанием граждан, для которых свойственно обыденное правосознание. Это обусловлено рядом факторов.

К ключевым специфическим характеристикам правосознания сотрудников УИС можно отнести следующие.

1) Профессиональное правосознание сотрудников УИС предполагает значительное пересечение персональной реальности со сферой права, что воплощается в глубине и ясности мотивации осуществления сотрудниками УИС профессиональной деятельности.

2) Профессиональное правосознание вырабатывается у сотрудников УИС в рамках получения ими соответствующего образования в учреждениях образования Республики Беларусь, которые специализируются предоставлении образовательных услуг в юридической области человеческого знания, а также в ходе осуществления профессиональной деятельности сотрудниками УИС.

3) Профессиональное правосознание сотрудников УИС включает элементы, которые могут по своему содержанию отличаться друг от друга и даже находиться в некотором противоречии, поскольку практика деятельности сотрудников УИС обусловлена необходимостью включения в повседневную профессиональную деятельность определенных элементов вариативности поведения в контексте правоприменения.

4) Структура правосознания сотрудников УИС рассматривается под углом зрения правового консенсуса, а также степени социальной обусловленности тех или иных компонентов правосознания. Рассмотрение профессионального правосознания как системы, включающей в себя сферу направленности, сферу опыта и сферу мотивов, является важным для регуляции поведения сотрудников УИС. Тем не менее, М. А. Шерменев, изучая вопрос профессионального правосознания, делал акцент на том, что для сотрудников УИС это категория представлена сводом норм и правил профессиональной деятельности в условиях пенитенциарного учреждения [60].

5) Сотрудники УИС, ежедневно сталкиваясь с экстремальными ситуациями, подвержены постоянным физическим и психическим перегрузкам. Более того, их деятельность связана с высокой степенью ответственности и необходимостью контактов с лицами, преступившими черту закона. Все это накладывает сильный отпечаток на личность сотрудника, способствуя в том числе развитию профессиональной деформации [61].

Подводя итог исследованию, проведенному в рамках данной главы дипломной работы, необходимо отметить, что правовое сознание представляет собой комплексное явление, обладающее специфической внутренней структурой и системой взаимосвязи с другими социальными явлениями в контексте отношений складывающихся по поводу прав и обязанностей, свойственных той или иной модели правовых отношений в обществе. Правосознание можно трактовать как осознание индивидом, с одной стороны, своих правовых легальных возможностей, с другой стороны, – как понимание

личностью реалий общего правового контекста, умения пользоваться предоставляемыми правовыми возможностями.

Правосознание представляет собой совокупность взглядов, идей, чувств, настроений, относящихся к праву. Оно включает и само представление о праве, т. е. правопонимание, взгляды на роль права, правовых учреждений в жизни общества и государства, идеи о правах человека, его ответственности перед другими людьми, государством и обществом. Правосознание общества нацелено на справедливое урегулирование отношений людей, обеспечивающее сохранение целостности общества. Современное правосознание народов выступает важным средством поддержания и развития мирного и справедливого сотрудничества между государствами на международном уровне.

ГЛАВА 2

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОТРУДНИКОВ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ

На сегодняшний момент Республика Беларусь – участник ряда конвенций, имеющих международно-правовой статус. Республика Беларусь признает определенные документы международных организаций по пенитенциарным вопросам, так в Декларации о государственном суверенитете Республики Беларусь [24] выражена приверженность Республики Беларусь общепризнанным принципам международного права. Подчеркнем, что в рамках ООН была инициирована разработка с дальнейшей ратификацией на уровне национальных законодательств государств мира универсальных международных соглашений в сфере защиты прав и свобод человека. Центральное место занимают Всеобщая декларация прав человека, принятая Генеральной Ассамблеей ООН в 1948 г. [9], и Международный пакт о гражданских и политических правах 1966 г. [22].

Изучая основные направления деятельности сотрудников УИС, нужно определить документы, которыми в своей деятельности они руководствуются. Нормативную правовую базу правового регулирования органов и учреждений УИС в Республике Беларусь составляют:

1. Конституция Республики Беларусь [19];
2. Уголовный кодекс Республики Беларусь [53];
3. Уголовно-исполнительный кодекс Республики Беларусь [52];
4. Закон Республики Беларусь «Об органах внутренних дел Республики Беларусь» [14];
5. Закон Республики Беларусь «Об оперативно-розыскной

деятельности» [15];

6. Закон Республики Беларусь «О порядке и условиях содержания лиц под стражей» (с изменениями и дополнениями) [16];

7. Постановление МВД «Об утверждении Правил внутреннего распорядка следственных изоляторов уголовно-исполнительной системы Министерства внутренних дел Республики Беларусь» [31];

8. Постановление МВД «Об утверждении Правил внутреннего распорядка исправительных учреждений открытого типа» [32];

9. Постановление МВД «Об утверждении Правил внутреннего распорядка исправительных учреждений» [31];

10. другие нормативные правовые акты.

Так, ст. 21 Закона об ОВД посвящена непосредственно органам и учреждениям УИС. Законодателем было конкретизировано, что органы и учреждения УИС представлены Департаментом исполнения наказаний МВД и подчиненными ему подразделениями и учреждениями. Этим законом определено, что органы и учреждения УИС организуют (осуществляют) исполнение и отбывание наказания и иных мер уголовной ответственности, исполнение меры пресечения в виде заключения под стражу, актов амнистии и помилования, осуществляют розыск лиц, уклоняющихся от отбывания наказания и иных мер уголовной ответственности [14].

Также, в ст. 21 Закона об ОВД сказано, что организационная структура, формы, методы и направления деятельности органов и учреждений УИС определяются законодательными актами Республики Беларусь [14].

В обобщенном виде основные направления деятельности сотрудников УИС можно представить как совокупность четко определенных функций. Прежде всего, необходимо назвать основное направление деятельности УИС: осуществление правоприменительной практики по обеспечению исполнения уголовно-исполнительного законодательства Республики Беларусь. Для обеспечения исполнения этой функции сотрудникам УИС необходимо

реализовывать: меры по организации исполнения уголовных наказаний в виде лишения свободы, а также исключительной меры наказания; размещение и перевод осужденных в ИУ согласно нормам действующего законодательства в Республике Беларусь; организацию содержания под стражей подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений; обеспечение правопорядка и законности, безопасности граждан в специализированных учреждениях УИС – ИУ, СИЗО и т. д.; обеспечение правопорядка, законности деятельности персонала, должностных лиц, находящихся на территории данных учреждений; охрану объектов УИС; организацию конвоирования осужденных и спецперевозок; организацию привлечения осужденных к труду в соответствии с нормами действующего трудового законодательства, зафиксированного в ТК [50] и уголовно-исполнительного законодательства Республики Беларусь, нормы которого содержатся, прежде всего, в УИК [52]; обеспечение надлежащих условий отбывания наказаний, охраны здоровья осужденных; организацию четко налаженной кадровой работы по подбору и расстановке должностных лиц подразделений органов и учреждений УИС, а также определение их прав и должностных обязанностей в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь; проведение воспитательной работы с личным составом подразделений органов и учреждений УИС; обеспечение условий для возможности осуществления профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации сотрудников подразделений органов и учреждений УИС; обеспечение правовой и социальной защиты, личной безопасности должностных лиц подразделений органов и учреждений УИС, а также членов их семей; организацию соответствующего обучения осужденных; проведение воспитательной работы с осужденными; необходимые мероприятия и содействие сотрудникам подразделений органов и учреждений ОВД, осуществляющим оперативно-розыскную деятельность, по выявлению, предупреждению, раскрытию и расследованию правонарушений и преступлений; обеспечение исполнения

актов амнистии и помилования на территории Республики Беларусь; а также выполнять другие предусмотренные законодательством Республики Беларусь функции в рамках профессиональной деятельности сотрудников УИС при осуществлении ими должностных обязанностей.

Структура УИС Республики Беларусь имеет развитую сеть органов и учреждений, к которым относятся: Департамент исполнения наказаний МВД, Управления Департамента исполнения наказаний МВД по областям, г. Минску и Минской области в количестве 6 единиц, исправительные колонии, исправительные колонии-поселения, воспитательные колонии, следственные изоляторы, тюрьмы, лечебно-трудовые профилактории, исправительные учреждения открытого типа [46].

В работе сотрудников УИС важнейшее место занимает правоприменение в соответствии с принципом законности. Ключевым средством реализации принципа законности является применение норм права, а способом изучения ее полноты является анализ практического содержания повседневной служебной деятельности сотрудника системы исполнения наказаний в аспекте строгого соблюдения требований закона. Подобный подход объясняется тем, что указанная разновидность правоприменения – это та объективно существующая действительность, в результате анализа которой можно сделать научно обоснованные выводы о тенденциях, закономерностях применения уголовного закона, рассмотреть их влияние на реализацию повседневной служебной деятельности сотрудника системы исполнения наказаний в аспекте строгого соблюдения требований закона. Следовательно, качество и эффективность применения норм института уголовного наказания в значительной мере зависят от соответствия содержания реальной практики повседневной служебной деятельности сотрудника системы исполнения наказаний в аспекте строгого соблюдения требований правовых норм принципу законности как фундаментальной ценности правового государства. Нужно отметить, что соответствие деятельности сотрудников УИС действующему законодательству

проявляется как соблюдение ими принципа законности, ведь реализация активности сотрудников УИС должна осуществляться исключительно в правовом поле, что и является реализацией принципа законности на практике, а за не соблюдение положений действующих нормативных правовых актов наступает определенная белорусским законодательством ответственность для сотрудников УИС.

В соответствии с принципом законности, которым в своей деятельности должны руководствоваться сотрудники УИС в повседневной служебной деятельности, исполнение наказания в отношении лица, совершившего преступление, и назначение ему наказания, определение условий его отбывания и ограничений, связанных с судимостью, должно осуществляться на основе безусловного соблюдения, исполнения и применения норм института наказания УК и УИК.

Для научного анализа практического содержания повседневной служебной деятельности сотрудника системы исполнения наказаний в аспекте строгого соблюдения требований закона особый интерес представляет вопрос негативного влияния криминогенных факторов на обстановку в пенитенциарных учреждениях, поскольку это, во многом, оказывает влияние на то, какие отношения складываются между сотрудниками УИС и осужденными. Нужно отметить, что практическое содержание повседневной служебной деятельности сотрудников системы исполнения наказаний в аспекте строгого соблюдения требований закона вызывает определенные вопросы как у международных правозащитных организаций, так и у граждан Беларуси. Указанное обстоятельство имеет существенное значение для реализации принципа законности, так как правовое обеспечение процесса исполнения наказаний является его составляющей частью. Поэтому важным обстоятельством для оценки реализации принципа законности в служебной деятельности сотрудников системы исполнения наказаний в аспекте строгого соблюдения требований закона является обеспечение индивидуализации

наказания, учет объективных и субъективных свойств деяния и личности осужденного, а также адекватность отражения системой наказания социально-экономических и политико-правовых условий развития общества на конкретном историческом этапе. Они могут быть оценены посредством соотношения санкций, предусмотренных в статьях уголовного закона, и фактическим их применением в пенитенциарной практике. Проведенные ранее исследования позволяют сделать вывод о том, что не всегда сотрудниками УИС удается соблюсти соответствие виду наказания в уголовном законе в отношении конкретного осужденного применению в практике повседневной служебной деятельности сотрудников системы исполнения наказаний в ИУ. Данные практики служебной деятельности сотрудников системы исполнения наказаний говорят о некоторых отклонениях в параметрах соблюдения принципа законности, что требует пристального внимания к их анализу и выводам, на базе которых можно дать определенные рекомендации.

Существенной проблемой является соблюдение принципа законности сотрудниками УИС при ресоциализации осужденных в Республике Беларусь [11, с. 180-184]. Тем не менее, пути решения проблемы соблюдения законности сотрудниками пенитенциарных учреждений общие для всей системы исполнения наказаний Беларуси, поскольку многое зависит от соответствия правоприменительной практики нормативной правовой базе деятельности сотрудников УИС по осуществлению исполнения наказаний в соответствующих учреждениях на территории Беларуси.

За годы независимости Беларусь существенное влияние на изменение объемов применения в уголовно-исполнительной практике исправительных работ, осуждения условно, отсрочки исполнения наказания, иных мер наказания оказывают такие явления, как безработица, сокращение рабочих мест, отсутствие в отдельные годы паритета спроса и предложения на труд. По мере стабилизации экономики республики, ликвидации проблем с трудоустройством, повышения жизненного уровня, например, исправительные работы стали

назначаться чаще. Кроме того, как отмечала С. В. Ананич, при снижении применения лишения свободы активно применялись такие наказания, как ограничение свободы, арест, общественные работы, что наряду с применением длительных сроков заключения осужденных как альтернативы смертной казни следует рассматривать как свидетельство закрепления гуманистического подхода в практике применения уголовного наказания, ее соответствия общепринятым принципам и нормам международного права, а также реализации правового требования соблюдения принципа законности, для реализации которого существенное значение имеет обоснованность и законность применения такого вида наказания, как лишение свободы ниже низшего предела [4]. Уголовное право Республики Беларусь предусматривает случаи, когда наличие смягчающих обстоятельств может служить основанием не только для снижения назначаемого виновному наказания в пределах санкции статьи УК, по которой квалифицируется совершенное им преступление, но и для назначения более мягкого наказания, чем предусмотрено за совершенное преступление, что, безусловно, находит своё отражение в непосредственной служебной деятельности сотрудника УИС, а реализация гуманистических начал права способствует улучшению общего климата в учреждениях УИС. Поскольку работники УИС осознают, что к осужденным, которые отбывают наказание в смягченной форме, были применены принципы гуманизма в рамках правовых возможностей действующего на территории Республики Беларусь законодательства, это позитивно сказывается на реализации принципа законности сотрудниками УИС. Поэтому, общая тенденция на гуманизацию наказания в уголовно-исполнительном праве Беларуси положительно сказывается на практическом содержании основных направлений деятельности сотрудников УИС в Республике Беларусь.

Подчеркнем, что определение понятия ответственности за несоблюдение принципа законности в деятельности сотрудников УИС, имеет важное теоретическое и практическое значение, поскольку от соблюдения

сотрудниками подразделений органов и учреждений УИС зависит как эффективность работы данного социально-правового института, так и то, как этот институт в целом воспринимается общественностью. Значимость неотвратимости юридических последствий реализации наступления ответственности сотрудников УИС за несоблюдение принципа законности при осуществлении ими должностных обязанностей обусловлена необходимостью соблюдения принципа законности во всей системе правовых отношений в правовом государстве. Помимо этого, ответственность работников учреждений, исполняющих наказание, имеет большое значение в контексте изучения правового регулирования деятельности сотрудников УИС.

Применение физической силы, специальных средств, оружия, боевой и специальной техники с нарушением требований закона об ОВД влечет ответственность, установленную законодательными актами Республики Беларусь [14]. Так, согласно ст. 26 гл. 5 закона об ОВД, при применении физической силы, специальных средств, оружия, боевой и специальной техники сотрудник ОВД не несет ответственности за вред, причиненный в результате применения в предусмотренных этим законом случаях.

Нужно подчеркнуть, что границы полномочий сотрудника УИС в реализации им правоприменительной практики также обусловлены наступлением ответственности за несоблюдение этих границ, прописанных в рамках правовой нормы, сформулированной в законе об ОВД. Сотрудники ОВД не вправе выполнять иную оплачиваемую работу, не связанную с исполнением служебных обязанностей по месту службы, кроме педагогической (в части реализации содержания образовательных программ), научной, культурной, творческой деятельности и медицинской практики, осуществляемых по согласованию с руководителем подразделения ОВД, в котором сотрудник проходит службу (в отношении руководителя подразделения ОВД – по согласованию с его непосредственным начальником) [14].

При изучении основных направлений деятельности сотрудников УИС

необходимо учитывать, что нарушение законности в соответствующей нормативной правовой базе, определяющей легальный статус функционирования УИС, влечет определенный вред государственным или общественным интересам либо охраняемым законом правам и интересам граждан. Когда вред становится существенным вследствие нарушения норм закона, уместно вести речь о должностном преступлении. В ряде случаев действиями работников ОВД нормы закона не нарушаются, но их внешний характер, пренебрежение правилами этикета может нанести значительный моральный вред, дискредитировать ОВД перед населением [36, с. 16].

Также нужно отметить, что законодательными актами Республики Беларусь могут устанавливаться ограничения, связанные со службой в УИС. Так, ст. 33 закона об ОВД посвящена служебной дисциплине в ОВД. Служебная дисциплина в ОВД регулируется Дисциплинарным уставом ОВД. По ст. 34 закона об ОВД регламентируются вопросы ответственности сотрудников ОВД, так, за злоупотребление властью или служебными полномочиями или их превышение, а также за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, совершение других преступных деяний или правонарушений сотрудники ОВД будут нести ответственность, установленную законодательными актами Республики Беларусь [14]. При этом в законе об ОВД особо отмечено положение, согласно которому вред, причиненный гражданину или организации в результате незаконных действий или бездействия сотрудников ОВД, подлежит возмещению в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь [14]. Здесь можно говорить, что в рамках наступления юридической ответственности для соответствующих сотрудников УИС, также актуализируется морально-нравственный контекст, требующий от сотрудников УИС в результате действия или бездействия, нарушивших права и законные интересы граждан или организаций, публичности принести извинения пострадавшей стороне. Поэтому можно констатировать, что при практическом воплощении принципа законности в

деятельности сотрудников УИС, наступление ответственности может осуществляться как в форме реализации определенных законодательством видов наказаний, так и в форме реализации морально-нравственных установок цивилизованного общества, проявляющихся в вежливом обращении должностных лиц государственных органов с гражданами в Беларуси.

Подытоживая исследование, проведенное в рамках данной главы дипломной работы, можно сказать, что при изучении основных направлений деятельности сотрудников УИС необходимо иметь ввиду, что на сегодняшний момент Республика Беларусь – участник ряда договоренностей, имеющих международно-правовой статус. Изучая основные направления деятельности сотрудников УИС, нужно определить документы, составляющие нормативную правовую базу юридического регулирования органов и учреждений УИС в Республике Беларусь составляют, – это, прежде всего, Конституция Республики Беларусь; а также УК, УИК; среди законов необходимо отметить: об ОВД, об ОРД, «О порядке и условиях содержания лиц под стражей» (с изменениями и дополнениями); среди постановлений МВД необходимо отметить: «Об утверждении Правил внутреннего распорядка следственных изоляторов уголовно-исполнительной системы Министерства внутренних дел Республики Беларусь», «Об утверждении Правил внутреннего распорядка исправительных учреждений открытого типа», «Об утверждении Правил внутреннего распорядка исправительных учреждений»; другие нормативные правовые акты. Так, ст. 21 Закона об ОВД фактически определяет основные направления деятельности сотрудников УИС, которые: организуют (осуществляют) исполнение и отбывание наказания и иных мер уголовной ответственности, исполнение меры пресечения в виде заключения под стражу, актов амнистии и помилования, осуществляют розыск лиц, уклоняющихся от отбывания наказания и иных мер уголовной ответственности. В обобщенном виде основные направления деятельности сотрудников УИС можно представить как

совокупность четко определенных функций. Прежде всего, необходимо назвать основное направление деятельности УИС: осуществление правоприменительной практики по обеспечению исполнения уголовно-исполнительного законодательства Республики Беларусь. Для обеспечения исполнения этой функции сотрудникам УИС необходимо реализовывать: меры по организации исполнения уголовных наказаний в виде лишения свободы, а также исключительной меры наказания; размещение и перевод осужденных в ИУ согласно нормам действующего законодательства в Республике Беларусь; организацию содержания под стражей подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений; обеспечение правопорядка и законности, безопасности граждан в специализированных учреждениях УИС – ИУ, СИЗО и т. д.; обеспечение правопорядка, законности деятельности персонала, должностных лиц, находящихся на территории данных учреждений; охрану объектов УИС; организацию конвоирования осужденных и спецперевозок; организацию привлечения осужденных к труду в соответствии с нормами действующего трудового законодательства, зафиксированного в Трудовом кодексе и уголовно-исполнительного законодательства Республики Беларусь, нормы которого содержатся, прежде всего, в УИК; обеспечение надлежащих условий отбывания наказаний, охраны здоровья осужденных; организацию четко налаженной кадровой работы по подбору и расстановке должностных лиц подразделений органов и учреждений УИС, а также определение их прав и должностных обязанностей в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь; проведение воспитательной работы с личным составом подразделений органов и учреждений УИС; обеспечение условий для возможности осуществления профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации сотрудников подразделений органов и учреждений УИС; обеспечение правовой и социальной защиты, личной безопасности должностных лиц подразделений органов и учреждений УИС, а также членов их семей; организацию соответствующего обучения осужденных; проведение

воспитательной работы с осужденными; необходимые мероприятия и содействие сотрудникам подразделений органов и учреждений ОВД, осуществляющим оперативно-розыскную деятельность, по выявлению, предупреждению, раскрытию и расследованию правонарушений и преступлений; обеспечение исполнения актов амнистии и помилования на территории Республики Беларусь; а также выполнять другие предусмотренные законодательством Республики Беларусь функции в рамках профессиональной деятельности сотрудников УИС при осуществлении ими должностных обязанностей.

ГЛАВА 3

ПУТИ, МЕТОДЫ И СРЕДСТВА ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЕЙ ПРАВОВОГО СОЗНАНИЯ И ПРАВОВОЙ КУЛЬТУРЫ В ЦЕЛЯХ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Для модернизации и повышения эффективности деятельности УИС необходимо провести целенаправленное изучение особенностей пенитенциарной системы Республики Беларусь и проводить поиск путей, методов и средств совершенствования УИС Республики Беларусь, а также определить место и роль в данном процессе сотрудников УИС.

УИС находятся в постоянном поле зрения и критики общественности, вектор внимания которой направлен на выявление случаев несоблюдения стандартов содержания лиц, отбывающих наказание, что приводит к нарушению их прав и к жалобам в различные белорусские и международные организации. Причины таких жалоб могут иметь как объективный характер, например, нехватка соответствующих помещений, так и субъективный характер, например, недостаточный уровень обучения и подготовки сотрудников УИС, правовой нигилизм, профессиональная деформация, проявления агрессии по отношению к осужденным.

Сотрудники УИС должны неуклонно повышать свой профессионализм посредством уточнения и обогащения своих знаний, совершенствуясь в исследовании отраслей права [59, с. 700–701].

Международные акты о правах человека, об обращении с осужденными значительно влияют на уголовно-исполнительную политику и на правовую культуру сотрудников УИС. Республика Беларусь является участником многочисленных международных договоров, она признает ряд резолюций и

решений международных организаций, в первую очередь ООН, по вопросам соблюдения прав осужденных. Поэтому в целях повышения уровня правосознания сотрудников УИС уместно дать рекомендации по изучению международного права, в частности, стандартов работы сотрудников пенитенциарной сферы при обращении с осужденными. Как подчёркивал В.И. Селиверстов, принципы, сформулированные в международных соглашениях, и общих положений о защите прав человека и обращении с осужденными являются четким ориентиром для развития политики, законодательства и правоприменительной деятельности в сфере исполнения наказания [40, с. 17], что можно рассматривать как возможность повышения уровня правосознания сотрудников УИС.

Поскольку, ни один самый совершенный нормативный правовой акт никогда не сможет обеспечить эффективного применения сил, средств и методов в решении задач в силу невозможности учета особенностей каждой конкретной ситуации [43, с. 101–107], то актуализируется вопрос внутреннего морального выбора сотрудника УИС при исполнении им должностных обязанностей, отсюда можно заключить, что правовое сознание сотрудника УИС играет решающую роль в его непосредственной деятельности в правоприменительной практике в каждой конкретной ситуации.

Проанализировав мнения профессиональных юристов, занимающихся вопросами изучения практики работы УИС, можно сделать вывод, что одним из наиболее действенных способов реального воплощения принципа справедливости в УИС является обеспечение трудовой занятости осужденных, предоставление им возможности получить общее и профессиональное образование, получить профессию, которая будет востребована на рынке труда после их освобождения, заниматься физической культурой и спортом и т. д. [65]. Для этого УИС должна иметь соответствующую материальную базу, технологические ресурсы, профессиональные педагогические кадры. В этом направлении

целесообразно проводить мероприятия по совершенствованию системы получения осужденными профессионального образования и по созданию возможностей для трудовой самореализации осужденных, исполнением наказания которых занимаются сотрудники УИС.

Уместно использовать наработки зарубежных коллег при работе над совершенствованием законодательства в области применения наказаний и в сфере непосредственной реализации действующего законодательства в процессе правоприменительной практики. Тем не менее, используя зарубежный опыт, надо несколько критически воспринимать иностранные юридические конструкции [57, с. 100].

В современных условиях необходимо преодолеть правовой нигилизм, воспитывать уважительное отношение к закону, сознание и чувство ответственности, непримиримости к произволу, коррупции, такому состоянию правовой системы и общественной морали. Основами формирования здорового нравственного и правового сознания сотрудников является социальный мир, гражданское согласие, повышение благосостояния народа, расширение гарантий прав человека. Одной из важнейших составных частей всей работы по искоренению произвола, нигилизма, социальной апатии, профессиональной деформации являются активные меры по повышению нравственности и правовой культуры сотрудников.

Изучив основные направления деятельности и проанализировав способы их реализации в ходе правоприменительной практики, необходимо отметить, что для повышения действенности применяемых способов в повседневной работе сотрудников УИС актуализируется объективная необходимость пересмотра стереотипных подходов в обращении с осужденными и перехода к реальному гуманному отношению к ним сотрудников подразделений учреждений и органов УИС. Жестокость и насилие со стороны персонала ИУ в отношении осужденных – это факторы, которые в разные периоды истории функционирования пенитенциарных

учреждений проявлялись в разной мере, исходя из политико-правовых особенностей господствовавших моделей государственного управления. История, в особенности исторические события XX в., явственно демонстрирует, что жестокое обращение с человеком не оправданно и не является средством исправления, а наоборот вызывает у спецконтингента озлобленность и нежелание сотрудничать с представителями администрации пенитенциарных учреждений [2, с. 61]. Поэтому отношение к осужденным со стороны сотрудников УИС должно быть гуманным, чья задача – помочь осужденному, совершившему преступление, встать на путь исправления. Эволюция УИС в этом направлении означает отказ от применения практики карательных мер и совершить переход к попечительству и очеловечиванию правоотношений при осуществлении сотрудниками УИС должностных обязанностей, а также к повышению уровня общей гуманизации действующего законодательства [17, с. 5]. Сотрудникам УИС, с точки зрения гуманизма, нужно относиться к каждому осужденному как человеку с определенными отклонениями, без учета его криминального прошлого, стараться создать и обеспечивать оптимальные условия для его духовно-нравственного оздоровления. Такой подход к модернизации функционирования пенитенциарной системы может стать толчком к реализации принципа справедливости, совершенствования УИС, началом применения более гуманных подходов в развитии отечественного уголовно-исполнительного права на основе документов ООН.

Принцип справедливости является ключевым принципом, философски дополняющим и развивающим другие правовые принципы, актуализирующий необходимость функционирования правовых принципов. Принцип справедливости определяет пределы действия остальных правовых принципов, которые находятся в подчиненном положении относительно принципа справедливости, поскольку он является фундаментом для ценностных моральных и правовых ориентиров. Это объясняется тем, что

сущность остальных правовых принципов может быть в полной мере раскрыта только благодаря реализации принципа справедливости [64, с. 9]. Соблюдение принципа справедливости – необходимое условие развития национальной УИС. Поэтому можно констатировать, что реализация принципа справедливости в уголовно-исполнительном праве – это важнейшее условие совершенствования уголовно-исполнительного законодательства.

Принцип правовой справедливости уместно рассматривать как один из базовых принципов, координирующих реализацию функций сотрудников УИС, поэтому в целях модернизации УИС необходима актуализация категории справедливости в деятельности сотрудников УИС, что является одной из важнейших тем в праве [65]. Значимость правовой справедливости, прежде всего, заключается в том, что осуществление правоприменительной практики сотрудниками УИС требует осознанного, обоснованного в правовом и моральном аспектах, справедливого подхода к осуществлению должностных обязанностей. Поэтому повышается степень необходимости каждодневного воплощения в будничную практику сотрудников УИС принципа справедливости на базе действующих норм законодательства и обоснованного морального выбора, чтобы избежать ситуации «перегибов на местах», минимизируя последствия деятельности работников УИС, которые не руководствуются принципом справедливости в ежедневном выполнении служебных обязанностей. Правовые принципы служат локомотивом правотворческой, правоприменительной и правоохранительной деятельности государства [58]. Наряду с социально-экономическими, духовно-нравственными и иными факторами, причинами совершения несправедливых действий сотрудниками УИС являются издержки отражения в правовой системе ценностей справедливости и игнорирование их применения в процессе служебной деятельности сотрудниками УИС в каждодневной практике, поэтому выполнение принципа правовой справедливости напрямую

оказывает влияние на успешную реализацию норм уголовно-исполнительного права, соответственно на законность и правопорядок в уголовно-исполнительных правоотношениях на территории Республики Беларусь [58].

Необходимо отметить, что проблему обозначенных аспектов работы сотрудников УИС можно снизить тогда, когда законодательная база и практическая деятельность сотрудников УИС организована и проводится путем реализации правового принципа справедливости в деятельности сотрудников УИС на базе функционирования взвешенного законодательства, что имеет особенную актуальность для уголовно-исполнительного права, где вопрос справедливости наказания и справедливости действий сотрудников УИС в отношении осужденных имеет весьма острый характер.

Вне зависимости от применяемых трактовок правоведами, а также исследователями социально-психологических отношений в обществе, термин принципа справедливости в уголовно-исполнительном праве носит характер, обусловленный как реализацией действующих правовых норм, так и моральным аспектом и общей правовой культурой сотрудников УИС. Следовательно, деятельность работников УИС тоже носит отражение представления о справедливости данной социальной группы – сотрудников системы исполнения наказаний Республики Беларусь. Важным является согласование внутригрупповых интересов сотрудников УИС со смыслом и нормативным содержанием документов, которыми они обязаны руководствоваться в своей поведенной деятельности, а также выработка понимания необходимости применять принцип справедливости в своей работе и поддержание конкретными действиями готовности руководствоваться принципом справедливости в деятельности сотрудников УИС.

На реализацию принципа законности сотрудниками УИС значительное влияние оказывает практика работы с осужденными, с которыми сотрудники

УИС имеют дело ежедневно согласно должностным обязанностям. Сотрудники УИС должны соблюдать права человека вне зависимости от того, какое преступление совершил осужденный, и какой срок был ему назначен судом как мера уголовного наказания в соответствии с действующим законодательством. Тенденция в сторону некоторой либерализации судебной практики находит отражение в практическом содержании непосредственной служебной деятельности сотрудников УИС и выражается в улучшении ситуации в пенитенциарной сфере по сравнению с периодом СССР. Нужно отметить, что либерализация судебной практики по назначению наказаний при соблюдении принципа неотвратимости наказания влечёт повышение эффективности реализации принципа законности во всей системе уголовного и уголовно-исполнительного права, поскольку важно, чтобы закон был применен и чтобы преступник не ушёл от ответственности при том, что гуманное обращение с человеком, вне зависимости от его социального и правового статуса, должно быть ориентиром в деятельности соответствующих должностных лиц, в том числе и сотрудников УИС.

Предлагая рекомендации, направленные на совершенствование и повышение эффективности деятельности УИС, необходимо отметить, что правовые нормы действующего в Беларуси законодательства должны быть пронизаны ценностями справедливости и требовать, чтобы таким же образом была построена практика деятельности сотрудниками УИС. В данном направлении отношения, складывающиеся в отношениях сотрудников УИС и осужденных, не всегда носят гуманистический характер. Важно реализовывать на практике принцип справедливости посредством «очеловечивания» УИС, а также посредством непосредственного внедрения в служебную деятельность сотрудников учреждений и органов УИС положений теоретических разработок принципа справедливости для реализации их сотрудниками УИС при исполнении должностных обязанностей. Это обусловлено необходимостью минимизации негативных

последствий конфликтных ситуаций между сотрудниками УИС и осужденными, которые могут иметь место ввиду неоднозначных трактовок сотрудниками УИС границ своей компетенции, а также юридических и моральных возможностей влияния на осужденных, что может приводить, в частности, к унижению человеческого достоинства лиц, находящихся в учреждениях УИС при отбывании ими наказаний.

Принцип законности имеет точки пересечения с принципом справедливости, поскольку руководящие начала взаимосвязаны, взаимообусловлены и дополняют друг друга [3, с. 16-24].

Совершенствование и повышение эффективности деятельности УИС Республики Беларусь может быть реализовано только при условии деятельного участия в данном процессе сотрудников УИС. Введение в действие и реализация правовых норм пенитенциарной системы возможно только при условии легитимизации их со стороны сотрудников УИС. Сотрудники УИС, с одной стороны, являются субъектами уголовно-исполнительных правовых отношений, поскольку при взаимодействии с осужденными и другими гражданами сотрудники УИС реализуют полномочия, определенные государством, и имеют возможность использовать правовые возможности в отношении осужденных и других граждан; с другой стороны, – сотрудники подразделений органов и учреждений УИС одновременно, параллельно с субъектами права, являются объектами уголовно-исполнительного законодательства, поскольку сотрудники правоохранительных органов Республики Беларусь реализуют правовые нормы, законодательно принятые без их непосредственного участия, при том, что сотрудники УИС согласно должностным обязанностям понуждены их выполнять. Сотрудники УИС непосредственно воплощают нормы действующего законодательства в практику жизни, поэтому от них зависит как сам факт реализации норм действующего законодательства, так и эффективность выполнения нормативных предписаний. В

правоприменительной практике сотрудников УИС накапливается ценный опыт социально-правовых отношений, который уместно использовать при модернизации белорусского законодательства в области исполнения наказаний при разработке предложений по совершенствованию документов, относящихся к уголовно-исполнительному праву Республики Беларусь. Логично, что модернизация УИС должна идти с ориентацией правотворчества и реализации организационных механизмов деятельности УИС на решение определенных проблем, среди которых можно отметить такие, как:

- жизнеобеспечение пенитенциарной системы квалифицированными кадрами, обладающими соответствующей профессиональной подготовкой;

- неуклонное постоянное профессиональное повышение уровня профессионального мастерства сотрудников УИС;

- создание и дальнейшее поддержание материальных условий пребывания осужденных в ИУ, соответствующих нормам, принятым на международном уровне;

- повышение эффективности средств охраны здоровья осужденных;

- разработка и внедрение необходимых правовых актов, повышающих степень реализации принципа справедливости в деятельности сотрудников УИС при осуществлении ими должностных обязанностей;

- разработка и внедрение необходимых правовых актов, повышающих степень реализации принципа законности в деятельности сотрудников УИС при осуществлении ими должностных обязанностей;

- модернизация законодательства в целях ускорения применения альтернативных лишению свободы мер реализации уголовной ответственности в отношении осужденных;

- повышение степени международного сотрудничества по

пенитенциарным проблемам между сотрудниками УИС Республики Беларусь и зарубежными партнерами;

- моральное самосовершенствование сотрудников УИС в контексте повышения уровня их правовой культуры;
- повышение уровня правовой грамотности сотрудников УИС в контексте повышения уровня их правовой культуры;
- преодоление явлений правового нигилизма сотрудников УИС;
- гуманизация мировоззрения сотрудников УИС;
- повышение общего уровня культуры сотрудников УИС в служебной и внеслужебной деятельности.

При условии реализации комплексного подхода к совершенствованию УИС возможно повышение эффективности деятельности УИС Республики Беларусь, где важное место занимают сотрудники УИС, занимающиеся непосредственно правоприменительной практикой при выполнении должностных обязанностей.

Вопрос выработки путей, определения методов и применения средств совершенствования и повышения эффективности деятельности УИС Республики Беларусь актуален. Так, решением ученого совета Национального центра законодательства и правовых исследований Республики Беларусь 23 апреля 2013 г. были предложены рекомендации по теоретико-методологическим основам совершенствования правовой системы Республики Беларусь [39]. Гл. 11 этого документа посвящена основным направлениям и методологическим подходам совершенствования законодательства в области правоохранительной деятельности и обороны, а п. 58 – непосредственно государственной уголовной политике, где предупреждение преступлений и других правонарушений признано главным и приоритетным вектором развития в обозначенной сфере.

Вопросы реформирования системы уголовных наказаний и иных форм реализации уголовной ответственности рассмотрены в Концепции

совершенствования системы мер уголовной ответственности и порядка их исполнения, утвержденной Указом Президента Республики Беларусь от 23 декабря 2010 г. № 672 [56]. В этом документе отмечено, что наличие широкого диапазона мер по УК позволяет оптимально реализовывать принципы дифференциации и индивидуализации уголовной ответственности, при том, что была отмечена необходимость обеспечения социальной справедливости при реализации действующего законодательства. Важнейшей инновацией, согласно этому документу, было названо усиление компенсационно-восстановительного эффекта наказания. Также был сделан акцент на гуманизации уголовного законодательства за счет смягчения наказания по некоторым видам деяний с возможной их декриминализацией [39].

Необходимо отметить, что эффективность выполнения сотрудником УИС работы создает имидж ОВД, а также влияет на правосознание и правовую культуру общества, проявляет моральные ценности, служащие ориентиром для сотрудника УИС, а также демонстрирует уровень развития его правовой культуры, поэтому можно констатировать, что от уровня профессионального сознания и профессиональной культуры, морально-нравственного облика сотрудника УИС, во многом, зависит поведение граждан [6, с. 7], контактирующих с сотрудником УИС. Моральный аспект правового сознания сотрудника УИС и его правовая культура проявляется в критическом подходе к пониманию им правовых норм с позиции их гуманистического, демократического и нравственного содержания.

Необходимо заметить, что дальнейшая деятельность сотрудника УИС и ее эффективность во многом зависят от формирующего воздействия в процессе целенаправленного получения юридического образования, и в особенности специализированного. В связи с этим с целью уяснения влияния воспитательной среды учебного заведения в ходе дипломной работы было проведено анкетирование курсантов 1 и 4 курсов уголовно-исполнительного

факультета. Для этого была разработана анкета (приложение А). Респондентам было предложено анонимно ответить на вопрос об информированности об условиях прохождения службы при поступлении, а также поделиться намерениями по поводу дальнейшего желания проходить службу в УИС. 75% опрошенных ответили, что при поступлении были слабо осведомлены об условиях прохождения службы в УИС, что повлияло на осознанность выбора профессии и влияет на дальнейшее желание проходить службу. Следует отметить, что 40% респондентов отметили, что не имеют дальнейших планов на прохождение службы в рядах сотрудников УИС, так как мотивационная составляющая при поступлении была достаточно низкой, а прохождение обучения в условиях строгой дисциплины существенно снизило привлекательность профессии и желание заниматься ей в дальнейшем (приложение Б).

Исходя из вышеизложенного, можно сделать вывод о том, что следует модернизировать систему профессионального отбора кандидатов для прохождения службы. Для этого считаю целесообразным при приеме на службу в ряды сотрудников УИС проводить предварительное ознакомление кандидатов с нравственными обязанностями, которые накладывают на них прохождение службы, аспектами правовой культуры сотрудников в форме лекционных занятий, расширить индивидуальную психологическую работу с абитуриентами учреждения образования «Академия Министерства внутренних дел Республики Беларусь». Также при подборе кадров уделять особое внимание разъяснению специфики службы в УИС, так как достаточную обеспокоенность вызывает вопрос трудового самоопределения выпускников уголовно-исполнительного факультета после окончания обучения.

В контексте предложений по совершенствованию деятельности сотрудников УИС важно изучать вопрос правовой культуры, в этом смысле С. М. Бычок [7, с. 3] отмечал, что необходимым условием

совершенствования деятельности ОВД является повышение правовой, нравственной и эстетической культуры сотрудников. Об этом говорится в Законе Республики Беларусь «Об органах внутренних дел Республики Беларусь» [14]. Интересно обратить внимание на моральный аспект правовой культуры, так, из имеющегося у сотрудника УИС представления о должном как моральной категории формируются нравственные требования, какие поступки должно совершать, а какие – не должно совершать в той или иной ситуации, применительно к деятельности сотрудника УИС при осуществлении им правоприменения на рабочем месте и в повседневной жизни. При этом нужно иметь ввиду, что специфика профессионального долга сотрудника правоохранительного органа определяется характером его обязанностей. Так, гражданин Республики Беларусь, приходящий на службу в ряды сотрудников ОВД, торжественно принимает присягу, дает слово быть верным требованиям служебного долга [51, с. 228].

Нужно сказать, что УИС нуждается в оперативном внедрении востребованных реформой инноваций в различных регионах при участии в оценке результатов эксперимента членов общественных наблюдательных комиссий, ученых и правозащитных организаций, органов власти, а также использовании передового отечественного (в том числе дореволюционного и советского) и зарубежного опыта исполнения уголовного наказания и реабилитации освобожденных [65].

Устранение правовой нравственной, правовой, культурной, психологической деформации сотрудников УИС, возникшей у них по субъективным или объективным причинам, а также в ходе исполнения наказания, – одна из важных задач, стоящих перед теоретиками и практиками уголовно-исполнительного права, которые занимаются вопросами совершенствования УИС.

Важным моментом в служебной и во внеслужебной деятельности сотрудников ОВД является обязанность избегать личных и финансовых

связей, конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его чести и достоинству [22, с. 233]. Этот аспект деятельности сотрудников ОВД прокомментировал Ю. В. Трунцевский, отметив, что если те или иные проступки, допущенные «гражданским» человеком, в большинстве случаев остаются незамеченными или не получают должного общественного осуждения, то подобный проступок, допущенный сотрудником правоохранительного органа, неизмеримо значимее воспринимается общественным мнением и вызывает у людей повышенное чувство негодования [51, с. 229-230].

Так, правовое сознание действующих сотрудника УИС должно быть нацелено на понимание содержания законодательства в нравственном и правовом аспектах, поэтому можно рекомендовать использовать различные формы повышения уровня правового сознания сотрудника УИС, например, проведение встреч с религиозными деятелями, правоведами, психологами, изучение материалов из сети Интернет, исследование печатных изданий по духовным, правовым, психологическим темам, а также обратить особое внимание на вопросы противодействия коррупции, обеспечив организацию соответствующих занятий в форме лекций, просмотра документальных фильмов и проведения круглых столов, для чего разработать методические рекомендации по проведению дня антикоррупционного информирования не реже одного раз в квартал. Отдельно стоит выделить мероприятия по обсуждению вопросов нравственного поведения и путей развития системы исполнения наказаний в части гуманизации взглядов сотрудников.

Логично заключить, что по правовой и этической компетентности, по культуре поведения, интеллекту, проявляемым манерам, внешнему виду, опрятности формы одежды сотрудника ОВД люди судят о МВД в целом о государстве, поэтому сотрудник УИС должен оправдывать позитивные ожидания граждан от его правоприменительной деятельности и компетентности как в области юриспруденции, так и в манерах, что является

проявлением его общего уровня культуры личности. Поэтому повышение уровня правовой культуры сотрудников ОВД является неотъемлемым компонентом проведения соответствующих мероприятий по совершенствованию деятельности сотрудников УИС.

Позитивные изменения в уголовно-исполнительной практике возможны при реализации принципа законности всеми звеньями системы исполнения наказаний Республики Беларусь.

Необходимо отметить, что важное значение в контексте изучения правового сознания сотрудника УИС имеет проблема преодоления этического нигилизма сотрудника УИС. По итогам исследования вопросов этики можно констатировать, что проявления этического нигилизма находят воплощение в утверждении, что мораль – это всего лишь система правил, прагматично используя которые личность имеет возможность получить экономические, психологические, социальные выгоды, причем для этического нигилиста эти правила имеют лишь инструментальную ценность, но не наделены ни каким нравственным смыслом [1].

Правовое сознание сотрудника УИС должно быть нацелено на понимание содержания действующего законодательства в нравственном и правовом аспектах, поэтому можно рекомендовать использовать различные формы повышения уровня правового сознания сотрудника УИС, например, тематические лекции, соответствующие беседы, проведение встреч с правоведами, психологами, религиозными деятелями, изучение материалов из сети Интернет, исследование печатных изданий по правовым, психологическим, духовным темам.

Важное место в правовом сознании сотрудника УИС должен занимать принцип гуманизма, изучаемый, в частности, этикой [25], поэтому логично рекомендовать сотруднику УИС осуществлять саморазвитие по линии совершенствования профессиональных умений и навыков и по линии повышению уровня правовой культуры и нравственной культуры, поскольку

правовое сознание сотрудника УИС проявляется при осуществлении им должностных обязанностей в степени знания и глубине понимания права, в убеждённости правильности соблюдения действующего законодательства, умении на практике реализовывать правовые возможности, а в конечном счете – в компетентности сотрудника УИС.

Применение физической силы, специальных средств, оружия, боевой и специальной техники с нарушением требований закона об ОВД влечет ответственность, установленную законодательными актами Республики Беларусь [14]. Так, согласно ст. 26 гл. 5 закона об ОВД, при применении физической силы, специальных средств, оружия, боевой и специальной техники сотрудник ОВД не несет ответственности за вред, причиненный в результате применения в предусмотренных этим законом случаях.

Нужно подчеркнуть, что границы полномочий сотрудника УИС в реализации им правоприменительной практики также обусловлены наступлением ответственности за несоблюдение этих границ, прописанных в рамках правовой нормы, сформулированной в законе об ОВД. Сотрудники ОВД не вправе выполнять иную оплачиваемую работу, не связанную с исполнением служебных обязанностей по месту службы, кроме педагогической (в части реализации содержания образовательных программ), научной, культурной, творческой деятельности и медицинской практики, осуществляемых по согласованию с руководителем подразделения ОВД, в котором сотрудник проходит службу (в отношении руководителя подразделения ОВД – по согласованию с его непосредственным начальником) [14].

При изучении основных направлений деятельности сотрудников УИС необходимо учитывать, что нарушение законности в соответствующей нормативной правовой базы, определяющей легальный статус функционирования УИС, влечет определенный вред государственным или общественным интересам либо охраняемым законом правам и интересам граждан. Когда вред становится существенным вследствие нарушения норм

закона, уместно вести речь о должностном преступлении. В ряде случаев действиями работников ОВД нормы закона не нарушаются, но их внешний характер, пренебрежение правилами этикета может нанести значительный моральный вред, дискредитировать ОВД перед населением [36, с. 16].

Также нужно отметить, что законодательными актами Республики Беларусь могут устанавливаться ограничения, связанные со службой в УИС. Так, ст. 33 закона об ОВД посвящена служебной дисциплине в ОВД. По ст. 34 закона об ОВД регламентируются вопросы ответственности сотрудников ОВД, так, за злоупотребление властью или служебными полномочиями или их превышение, а также за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, совершение других преступных деяний или правонарушений сотрудники ОВД будут нести ответственность, установленную законодательными актами Республики Беларусь [14]. При этом, в законе об ОВД особо отмечено положение, согласно которому вред, причиненный гражданину или организации в результате незаконных действий или бездействия сотрудников ОВД, подлежит возмещению в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь [14]. Здесь можно говорить, что в рамках наступления юридической ответственности для соответствующих сотрудников УИС, также актуализируется морально-нравственный контекст, требующий от сотрудников УИС в результате действия или бездействия, нарушивших права и законные интересы граждан или организаций, публичности принести извинения пострадавшей стороне. Поэтому можно констатировать, что при практическом воплощении принципа законности в деятельности сотрудников УИС, наступление ответственности может осуществляться как в форме реализации определенных законодательством видов наказаний, так и в форме реализации морально-нравственных установок цивилизованного общества, проявляющихся в вежливом обращении должностных лиц государственных органов с гражданами в Беларуси.

Подытоживая исследование, проведенное в рамках данной главы дипломной работы, можно сказать, что, сотрудники УИС должны работать над своим профессиональным мастерством посредством повышения уровня правового сознания, уточнения и обогащения своих профессиональных знаний, умений и навыков. Для модернизации и повышения эффективности деятельности УИС уместно рекомендовать провести совершенствование определенных направлений, актуальных для функционирования УИС, при реализации предложенных средств совершенствования и повышения эффективности деятельности УИС, среди которых ведущие позиции могут занимать: жизнеобеспечение пенитенциарной системы квалифицированными кадрами; постоянное профессиональное повышение уровня профессионального мастерства сотрудников УИС; создание и дальнейшее поддержание материальных условий пребывания осужденных в ИУ, соответствующих нормам международного права; повышение эффективности средств охраны здоровья осужденных; разработка и внедрение необходимых документов, повышающих степень реализации принципов справедливости и законности в деятельности сотрудников УИС при осуществлении ими должностных обязанностей; совершенствование законодательства для ускорения применения альтернативных лишению свободы мер реализации уголовной ответственности; повышение степени международного сотрудничества по пенитенциарным вопросам между сотрудниками УИС Республики Беларусь и зарубежными партнерами; моральное самосовершенствование и повышение уровня правовой грамотности сотрудников УИС в контексте повышения уровня их правовой культуры; преодоление явлений правового нигилизма и этического нигилизма сотрудников УИС; гуманизация мировоззрения сотрудников УИС; повышение общего уровня культуры сотрудников УИС в служебной и внеслужебной деятельности и др. При условии реализации комплексного подхода к совершенствованию УИС возможно повышение эффективности

деятельности УИС Республики Беларусь, причем в этом процессе важное место занимают сотрудники УИС, реализующие непосредственно правоприменительную практику при исполнении должностных обязанностей.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В настоящей дипломной работе была рассмотрена тема «Правовое сознание сотрудника уголовно-исполнительной системы Республики Беларусь». В качестве обобщающих выводов по результатам исследования можно сформулировать следующие основные положения.

Правовое сознание представляет собой комплексное явление, обладающее специфической внутренней структурой и системой взаимосвязи с другими социальными явлениями в контексте отношений складывающихся по поводу прав и обязанностей, свойственных той или иной модели правовых отношений в обществе. Правосознание можно трактовать как осознание индивидом, с одной стороны, своих правовых легальных возможностей, с другой стороны, – как понимание личностью реалий общего правового контекста, умения пользоваться предоставляемыми правовыми возможностями.

Правосознание представляет собой совокупность взглядов, идей, чувств, настроений, относящихся к праву. Оно включает и само представление о праве, т. е. правопонимание, взгляды на роль права, правовых учреждений в жизни общества и государства, идеи о правах человека, его ответственности перед другими людьми, государством и обществом. Правосознание общества нацелено на справедливое урегулирование отношений людей, обеспечивающее сохранение целостности общества. Современное правосознание народов выступает важным средством поддержания и развития мирного и справедливого сотрудничества между государствами на международном уровне.

При изучении основных направлений деятельности сотрудников УИС необходимо иметь ввиду, что на сегодняшний момент Республика Беларусь – участник ряда договоренностей, имеющих международно-правовой статус.

Изучая основные направления деятельности сотрудников УИС, нужно определить документы, составляющие нормативную правовую базу юридического регулирования органов и учреждений УИС в Республике Беларусь составляют, – это, прежде всего, Конституция Республики Беларусь; а также УК, УИК; среди законов необходимо отметить: об ОВД, об ОРД, «О порядке и условиях содержания лиц под стражей» (с изменениями и дополнениями); среди постановлений МВД необходимо отметить: «Об утверждении Правил внутреннего распорядка следственных изоляторов уголовно-исполнительной системы Министерства внутренних дел Республики Беларусь», «Об утверждении Правил внутреннего распорядка исправительных учреждений»; другие нормативные правовые акты. Так, ст. 21 Закона об ОВД фактически определяет основные направления деятельности сотрудников УИС, которые: организуют и осуществляют исполнение и отбывание наказания и иных мер уголовной ответственности, исполнение меры пресечения в виде заключения под стражу, актов амнистии и помилования, осуществляют розыск лиц, уклоняющихся от отбывания наказания и иных мер уголовной ответственности. В обобщенном виде основные направления деятельности сотрудников УИС можно представить как совокупность четко определенных функций. Прежде всего, необходимо назвать основное направление деятельности УИС: осуществление правоприменительной практики по обеспечению исполнения уголовно-исполнительного законодательства Республики Беларусь. Для обеспечения исполнения этой функции сотрудникам УИС необходимо реализовывать: меры по организации исполнения уголовных наказаний в виде лишения свободы, а также исключительной меры наказания; размещение и перевод осужденных в ИУ согласно нормам действующего законодательства в Республике Беларусь; организацию содержания под стражей подозреваемых и обвиняемых в совершении преступлений; обеспечение правопорядка и законности, безопасности граждан в специализированных учреждениях УИС

– ИУ, СИЗО и т. д.; обеспечение правопорядка, законности деятельности персонала, должностных лиц, находящихся на территории данных учреждений; охрану объектов УИС; организацию конвоирования осужденных и спецперевозок; организацию привлечения осужденных к труду в соответствии с нормами действующего трудового законодательства, зафиксированного в Трудовом кодексе и уголовно-исполнительного законодательства Республики Беларусь, нормы которого содержатся, прежде всего, в УИК; обеспечение надлежащих условий отбывания наказаний, охраны здоровья осужденных; организацию четко налаженной кадровой работы по подбору и расстановке должностных лиц подразделений органов и учреждений УИС, а также определение их прав и должностных обязанностей в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь; проведение воспитательной работы с личным составом подразделений органов и учреждений УИС; обеспечение условий для возможности осуществления профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации сотрудников подразделений органов и учреждений УИС; обеспечение правовой и социальной защиты, личной безопасности должностных лиц подразделений органов и учреждений УИС, а также членов их семей; организацию соответствующего обучения осужденных; проведение воспитательной работы с осужденными; необходимые мероприятия и содействие сотрудникам подразделений органов и учреждений ОВД, осуществляющим оперативно-розыскную деятельность, по выявлению, предупреждению, раскрытию и расследованию правонарушений и преступлений; обеспечение исполнения актов амнистии и помилования на территории Республики Беларусь; а также выполнять другие предусмотренные законодательством Республики Беларусь функции в рамках профессиональной деятельности сотрудников УИС при осуществлении ими должностных обязанностей.

Сотрудники УИС должны работать над своим профессиональным

мастерством посредством повышения уровня правового сознания, уточнения и обогащения свои профессиональные знания, умения и навыки. Для модернизации и повышения эффективности деятельности УИС уместно рекомендовать провести совершенствование определенных направлений, актуальных для функционирования УИС, при реализации предложенных средств совершенствования и повышения эффективности деятельности УИС, среди которых ведущие позиции могут занимать: жизнеобеспечение пенитенциарной системы квалифицированными кадрами; постоянное профессиональное повышение уровня профессионального мастерства сотрудников УИС; создание и дальнейшее поддержание материальных условий пребывания осужденных в ИУ, соответствующих нормам международного права; повышение эффективности средств охраны здоровья осужденных; разработка и внедрение необходимых документов, повышающих степень реализации принципов справедливости и законности в деятельности сотрудников УИС при осуществлении ими должностных обязанностей; совершенствование законодательства для ускорения применения альтернативных лишению свободы мер реализации уголовной ответственности; повышение степени международного сотрудничества по пенитенциарным вопросам между сотрудниками УИС Республики Беларусь и зарубежными партнерами; моральное самосовершенствование и повышение уровня правовой грамотности сотрудников УИС в контексте повышения уровня их правовой культуры; преодоление явлений правового нигилизма и этического нигилизма сотрудников УИС; гуманизация мировоззрения сотрудников УИС; повышение общего уровня культуры сотрудников УИС в служебной и внеслужебной деятельности и др. При условии реализации комплексного подхода к совершенствованию УИС возможно повышение эффективности деятельности УИС Республики Беларусь, причем в этом процессе важное место занимают сотрудники УИС, реализующие непосредственно правоприменительную практику при

исполнении должностных обязанностей. Правовое сознание сотрудника УИС должно быть нацелено на понимание содержания действующего законодательства в нравственном и правовом аспектах, поэтому можно рекомендовать использовать различные формы повышения уровня правового сознания сотрудника УИС, например, тематические лекции, соответствующие беседы, проведение встреч с религиозными деятелями, правоведами, психологами, изучение материалов из сети Интернет, исследование печатных изданий по духовным, правовым, психологическим темам, а также обратить особое внимание вопросам противодействия коррупции, обеспечив организацию соответствующих занятий в форме лекций, просмотра документальных фильмов и проведения круглых столов.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Shafer-Landau, R. The Fundamentals of ethics / R. Shafer-Landau. – Oxford: Oxford University Press, 2010. – 341 p.
2. Абрамовский, А. А. Феномен Магницких в Российской пенитенциарной системе / А. А. Абрамовский // История государства и права. – 2014. – № 10. – С. 61.
3. Ананич, С. В. Понятие и специфика действия принципа законности в институте уголовного наказания / С. В. Ананич // Вестник Академии МВД Республики Беларусь. – 2002. – №1(3). – С. 16–24.
4. Ананич, С. В. Принцип законности в институте наказания: Монография / С. В. Ананич; Под ред. В. С. Яловика. – Минск : Академия Министерства внутренних дел Республики Беларусь, 2002. – 115 с.
5. Боер, А. А. Теория права и государства : учебное пособие / А. А. Боер, Э. В. Кузнецов, О. Э. Старовойтова; под общ. ред. Э.В. Кузнецова // Юридическая литература онлайн [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://lawbook.online/gosudarstva-prava-teoriya/225-pravovoe-soznanie-pravovaya-24321.html>. – Дата доступа: 14.01.2019.
6. Бурканова, О. А. Правосознание в правоприменительной деятельности сотрудников ОВД : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.01 / О. А. Бурканова. – Москва, 2007. – 162 л.
7. Бычок, С. М. Профессиональная этика : метод. рекоменд. / С. М. Бычок. – Могилев: Учреждение образования «Могилевский институт Министерства внутренних дел Республики Беларусь», 2015. – 41 с.
8. Варламова, Н. В. Политико-правовое сознание и развитие самоуправления : автореферат дис. ... кандидата юридических наук : 12.00.01 / Н. В. Варламова. – Москва, 1991. – 25 с.
9. Всеобщая декларация прав человека // Официальный сайт

Организации Объединенных Наций [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/declhr. – Дата доступа: 01.02.2019.

10. Гулевич, О. А. Правосознание и правовая социализация. Аналитический обзор: учеб. пособие / О. А. Гулевич, Е. О. Голынчик. – Москва : Международное общество им. Л.С. Выготского, 2003. – 270 с.

11. Гуминский, М. Н. О некоторых проблемах становления системы социально-психологической ресоциализации осужденных в Республике Беларусь / М. Н. Гуминский // Вестник Полоцкого государственного университета. Серия D, Экономические и юридические науки : научно-теоретический журнал. – 2013. – № 13. – С. 180–184.

12. Дисциплинарный устав ОВД Республики Беларусь // Право [Электронный ресурс]. – Режим доступа: pravo.levonevsky.org/bazaby11/republic36/text895.htm. – Дата доступа: 14.01.2019.

13. Долгова, А. И. Изучение правового сознания несовершеннолетних / А. И. Долгова // Правовая культура и вопросы правового воспитания / под ред. А.Д. Бойкова, В.И. Каминской, А.Р. Ратинова, В.В. Степанова, А.С. Шляпочникова. – Москва, 1974. – №5. – С. 197–206.

14. Об органах внутренних дел Республики Беларусь : Закон Республики Беларусь : 17 июля 2007 № 263-3 : принят Палатой представителей 27 июня 2007 г. ; одобр. Советом Респ. 29 июня 2007 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 09 янв. 2019 г. № 169-3 [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

15. Об оперативно-розыскной деятельности : Закон Республики Беларусь : 15 июля 2015 г. № 307-3 : принят Палатой представителей 26 июня 2015 года ; одобр. Советом Респ. 30 июня 2015 года [Электронный ресурс] //

КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

16. О порядке и условиях содержания лиц под стражей : Закон Республики Беларусь : 16 июня 2003 г. № 215-З [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

17. Зенин, С. С. Политико-правовые идеи Д. Дидро о власти сквозь призму современных конституционных ценностей / С. С. Зенин // История государства и права. – 2013. – № 19. – С. 5.

18. Кожевников, С. Н. Общая теория права : курс лекций / С. Н. Кожевников. – Нижний Новгород : ВГАТ, 2010. – 255 с.

19. Конституция Республики Беларусь: Закон Республики Беларусь от 15 марта 1994 г. № 2875-XII : в ред. от 17 окт. 2004 г. [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

20. Лейст, О. Э. История политических и правовых учений : Домарксистский период : Учебник / О. Э. Лейст, Е. А. Воротилин. – Москва : Юрид. лит, 1991. – 527 с.

21. Международный пакт о гражданских и политических правах // Официальный сайт Организации Объединенных Наций [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/racpol.shtml. – Дата доступа: 12.01.2019.

22. Нерсисянц, В. С. Философия права. Учебник для вузов / В. С. Нерсисянц. – Москва : НОРМА, 1997. – 652 с.

23. О государственном суверенитете Республики Беларусь : Декларация Верховного Совета Республики Беларусь от 27 июля 1990 г. № 193-XII // Правовой Портал Беларуси [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.pravoby.net/laws/text_138. – Дата доступа: 12.01.2019.

24. О вежливом и внимательном отношении сотрудников органов

внутренних дел и военнослужащих внутренних войск к гражданам : Приказ Министерства внутренних дел Республики Беларусь : 1 янв. 2005 г. № 1 [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

25. О вопросах прохождении службы в органах внутренних дел Республики Беларусь : Указ Президента Республики Беларусь от 11 марта 2012 г. № 133 [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://naviny.org/2012/03/15/by12188.htm>. — Дата доступа: 19.01.2019.

26. Общественное мнение и преступление: моногр. / Г. Х. Ефремова, А. Р. Ратинов, В. И. Каминская, Г. Ш. Лежава, Т. Г. Шавгулидзе. — Тбилиси: Мецниереба, 1984. — 299 с.

27. Пастушеня, А. Н. Криминогенная сущность личности преступника: методология познания и психологическая концепция / А. Н. Пастушеня. — Минск: Академия МВД, 1998. — 207 с.

28. Пастушеня, А. Н. Психологическая характеристика индивидуального и общественного правосознания: структурно-содержательный аспект / А. Н. Пастушеня [Электронный ресурс] Режим доступа: <http://psyjournals.ru/psyandlaw>. — Дата доступа: 21.01.2019.

29. Покровский, И. Ф. Правосознание как относительно самостоятельная форма сознания / И. Ф. Покровский. — Ленинград : Изд-во Ленингр. ун-та, 1970. — 48 с.

30. Об утверждении Правил внутреннего распорядка следственных изоляторов уголовно-исполнительной системы Министерства внутренних дел Республики Беларусь : Постановление Министерства внутренних дел Республики Беларусь : 13 января 2004 г. № 3 [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2019.

31. Об утверждении Правил внутреннего распорядка исправительных учреждений : Постановление Министерства внутренних дел

Республики Беларусь : 20 октября 2000 г. № 174 [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

32. Об утверждении Правил внутреннего распорядка исправительных учреждений открытого типа : Постановление Министерства внутренних дел Республики Беларусь : 13 января 2017 г. № 15 [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

33. Об утверждении Положения о материальной ответственности лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Республики Беларусь и внесении дополнений в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 28 декабря 2006 г. №1737 : Постановление Совета Министров Республики Беларусь : 27.08.2012 №789 [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

34. Правосознание / А. В. Малько // Словари и энциклопедии на Академике [Электронный ресурс]. – Режим доступа: big_law.academic.ru/1058/Правосознание. – Дата доступа: 21.01.2019.

37. О правах начальников по применению поощрений и дисциплинарных взысканий к подчиненным сотрудникам органов внутренних дел : Приказ Министерства внутренних дел Республики Беларусь : 15 марта 2005 г. № 77 [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

38. Проблемы укрепления законности и правопорядка: наука, практика, тенденции: сб. науч. тр. / редкол. : В.М. Хомич [и др.] ; Науч.-практ. центр проблем укрепления законности и правопорядка Ген. прокуратуры Респ. Беларусь. – Минск : БГУФК, 2009. – 329 с.

39. Петровский, А. В. Психология / под ред. А. В. Петровского, М. Г.

Ярошевского. – М.: Политиздат, 1990. – 494 с.

40. Ратинов, А. Р. Структура правосознания и некоторые методы его исследования / А. Р. Ратинов // Методология и методы социальной психологии. – Москва : Наука, 1977. – С. 201–214.

41. Рекомендации по теоретико-методологическим основам совершенствования правовой системы Республики Беларусь // Право [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://pravo.by/pravovaya-informatsiya/normotvorcheskaya-deyatelnost/poleznaya-informatsiya/rekomendatsii-po-teoretiko-metodologicheskim-osnovam-sovershenstvovaniya-pravovoy-sistemy-respubliki/>. – Дата доступа: 01.02.2019.

42. Селиверстов, В. И. Уголовно-исполнительное право России : учебник / В. И. Селивестров. – Москва : Юристъ, 2000. – 576 с.

43. Соколов, Н. Я. Профессиональная культура юристов и законность / Н. Я. Соколов. – Москва : Проспект, 2013. – 159 с.

44. Соколов, Н. Я. Профессиональное сознание юристов / Н. Я. Соколов. – Москва : Наука, 1988. – 224 с.

45. Соркин, Г. С. Правовое регулирование оперативно-розыскной деятельности в следственных изоляторах / Г. С. Соркин // Весн. Гродз. дзярж. ун-та імя Я. Купалы. – 2014. – № 6 (184). – С. 101–107.

46. Структура уголовно-исполнительной системы Республики Беларусь // Сайт МВД – Управление информации и общественных связей МВД Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://mvd.gov.by/ru/main.aspx?guid=3491>. – Дата доступа: 20.01.2019.

47. Стуканов, В. Г. Теоретико-методологические вопросы изучения правосознания / В. Г. Стуканов // Инновационные образовательные технологии. – 2013. – № 1 (33). – С. 30–34.

48. Темнов, Е. И. Iurisprudentia eloquenta – Звучащая юриспруденция / Е. И. Темнов ; Нац. ин-т бизнеса. – Москва : Изд-во Нац. ин-та бизнеса, 2005. – 397 с.

49. Теория государства и права : курс лекций / М.И. Байтин [и др.]; под ред. Н. И. Матузова, А. В. Малько. – Москва : Юристъ, 1997. – 672 с.,

50. Теория государства и права : Курс лекций / Под ред. Н. И. Матузова и А. В. Малько. – Саратов, 1995. – 560 с.

51. Теория государства и права / А. Г. Бережнов, Е. А. Воротилин [и др.] ; Под ред. М. Н. Марченко. – Москва : Зерцало, 2004. – 800 с.

52. Трудовой кодекс Республики Беларусь: 26 июля 1999 г. № 296-3 : принят Палатой представителей 08 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 17 июля 2018 г. № 124-3 [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

53. Трунцевский, Ю. В. Понятие этики сотрудника правоохранительных органов / Ю. В. Трунцевский // Образование и наука: вопросы теории и практики. II ежегодная всероссийская научно-практическая конференция. – 2015. – № 1. – С. 228–234.

54. Уголовно-исполнительный кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 11 января 2000 г. № 365-3 : принят Палатой представителей 14 декабря 1999 г. : одобр. Советом Респ. 22 декабря 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 17 июля 2019 г. № 171-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

55. Уголовный кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 9 июля 1999 г. № 275-3 : принят Палатой представителей 2 июня 1999 г. : одобр. Советом Республики 24 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 17 июля 2018 г. № 131-3 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

56. О вопросах прохождении службы в органах внутренних дел Республики Беларусь : Указ Президента Республики Беларусь : 15 марта

2012 г. № 133 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

57. Об утверждении Положения о прохождении службы в ОВД Республики Беларусь : Указ Президента Республики Беларусь : 13 ноября 2001 г. № 671 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

58. Концепция совершенствования системы мер уголовной ответственности и порядка их исполнения [Электронный ресурс] : Указ Президента Респ. Беларусь, 23 дек. 2010 г., № 672 // КонсультантПлюс : Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

59. Хайруллин, В. И. Справедливость как комплексная ценность / В. И. Хайруллин // Государство и право. – 2010. – № 3. – С. 100.

60. Харитонов, А. Н. Востребованность принципа справедливости в деятельности уголовно-исполнительной системы России / А. Н. Харитонов // Евразийский юридический портал [Электронный ресурс]. — Режим доступа: http://www.eurasialegal.info/index.php?option=com_content&view=article&id=4138:2014-12-01-12-06-29&catid=168:2012-12-18-04-41-49&Itemid=2. – Дата доступа: 01.02.2019.

61. Четвернин, В. А. Отрасль права / В. А. Четвернин. – Москва : Юрист, 2001. – 1272 с.

62. Шерменев, М. А. Деформации профессионального правового сознания сотрудников уголовно-исполнительной системы (общеправовой анализ) : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.01 / М. А. Шерменев. – Владимир, 2006. – 193 л.

63. Шибаева, Г. Е. Развитие правосознания личности на различных этапах профессионализации в уголовно-исполнительной системе / Г. Е. Шибаева, Е. А. Зайнуллина // Культура и образование [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://vestnik-rzi.ru/2014/09/2394>. – Дата доступа:

25.01.2019.

64. Энциклопедия права. 2015 // Словари и энциклопедии на Академике [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://encyclopediya_prava.academic.ru/4475/%D0%9F%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BE%D1%81%D0%BE%D0%B7%D0%BD%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B5. – Дата доступа: 25.01.2019.

65. Энциклопедия юридической психологии / Под общ. ред. проф. А. М. Столяренко. – Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2003. – 607 с.

66. Юнусов, С. А. Принцип справедливости в уголовно-исполнительном праве : вопросы теории : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.08 / С. А. Юнусов. – Рязань, 2014. – 23 с.

67. Юнусов, Э. А. Принцип справедливости в уголовно-исполнительном праве России / Э. А. Юнусов // Статьи по предмету Уголовный процесс [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://justicemaker.ru/view-article.php?id=22&art=4998>. – Дата доступа: 29.01.2019.

АНКЕТА

___ курс

Уважаемый курсант!

Вам предлагается ответить на приведённые ниже вопросы. Анкета анонимна, поэтому прошу отвечать честно и конкретно. Результаты будут использованы в обобщенном виде для дипломной работы на тему «Правовое сознание сотрудников уголовно-исполнительной системы Республики Беларусь».

Заранее благодарю Вас за участие!

- 1. При поступлении в Академию МВД на уголовно-исполнительный факультет, в какой степени Вам было известно об условиях прохождения службы после выпуска?**

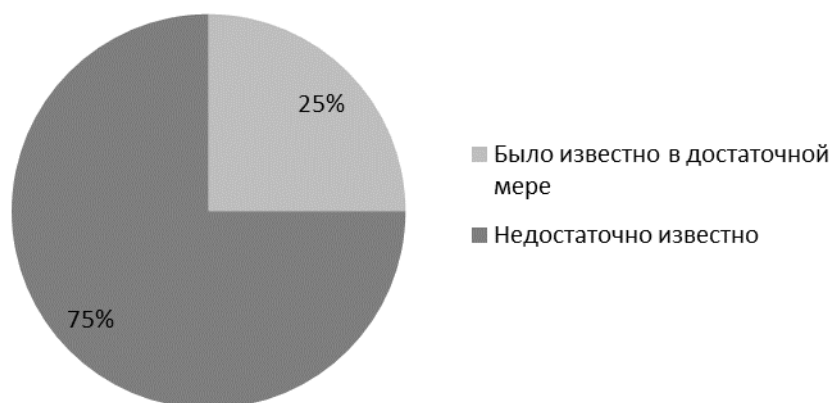
(нужное ВЫДЕЛИТЬ) 1.было достаточно известно; 2.было известно мало; 3.ничего не знал(а) о дальнейшей службе в УИС.

если БЫЛО ИЗВЕСТНО, то обозначьте, кто информировал Вас об этом.

- 2. Планируете ли Вы в дальнейшем проходить службу в уголовно-исполнительной системе? Если нет, то объясните почему.**

ПРИЛОЖЕНИЕ Б

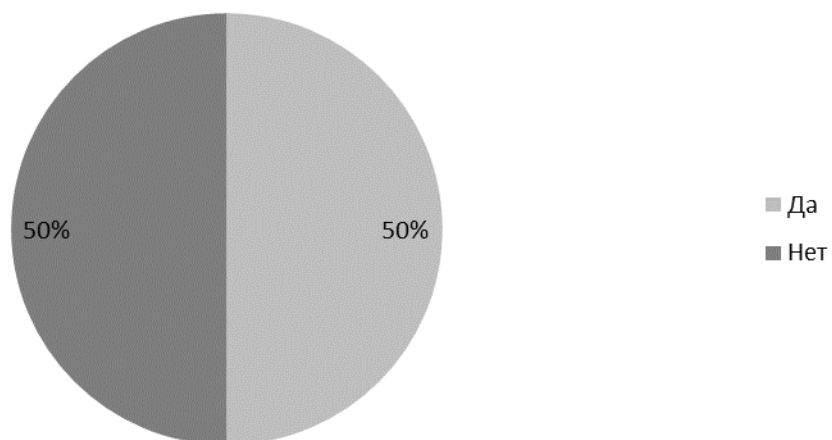
При поступлении в Академию МВД на уголовно-исполнительный факультет Вам достаточно было известно о том, в каких условиях Вам нужно будет проходить службы после выпуска? (1 курс)



При поступлении в Академию МВД на уголовно-исполнительный факультет Вам достаточно было известно о том, в каких условиях Вам нужно будет проходить службу после выпуска? (4 курс)



Планируете ли вы в дальнейшем проходить службу в
уголовно-исполнительной системе? (1 курс)



Планируете ли Вы в дальнейшем проходить службу в
уголовно-исполнительной системе? (4 курс)

