

Учреждение образования
«Академия Министерства внутренних дел Республики Беларусь»
Кафедра гражданского и трудового права

УТВЕРЖДАЮ

Начальник кафедры

гражданского и трудового права

подполковник милиции

Е.В. Боровая

30.08.2024

Регистрационный № 29/24-25

ВОПРОСЫ ДЛЯ ЗАЧЕТА
по учебной дисциплине
«ТРУДОВОЕ ПРАВО
(ВКЛЮЧАЯ УЧЕБНУЮ ДИСЦИПЛИНУ «ОХРАНА ТРУДА»»

для специальностей:

6-05-0421-01 Правоведение;

6-05-0421-03 Экономическое право

(дневная и заочная формы получения общего высшего образования)

1. Понятие и значение трудового права. Задачи трудового права.
2. Предмет трудового права: понятие и особенности.
3. Метод трудового права: общая характеристика.
4. Система трудового права. Отграничение трудового права от смежных отраслей права, регулирующих применение труда (гражданского, административного, уголовно-исполнительного).
5. Понятие и особенности международно-правового регулирования труда.
6. МОТ: история создания, организация и деятельность.
7. Акты МОТ.
8. Источники трудового права (понятие, особенности, виды).
9. Классификация источников трудового права.
10. Источники регулирования трудовых отношений.
11. Действие нормативных правовых актов о труде во времени, в пространстве и по кругу лиц.
12. Трудовой кодекс Республики Беларусь (структура, содержание, значение).
13. Наниматели как субъекты трудового права. Правоохранительные органы как субъекты трудового права.
14. Права, обязанности и ответственность нанимателя.
15. Трудовая правосубъектность работника как субъекта трудового права.
16. Наниматель – физическое лицо как субъект трудового права. Домашний работник.
17. Правовой статус работника.
18. Профсоюзы и иные представительные органы работников как субъекты трудового права. Профсоюзы в правоохранительных органах.

19. Коллективный договор (понятие, стороны, порядок заключения, ответственность за неисполнение).
20. Содержание коллективного договора. Срок действия коллективного договора.
21. Соглашения (понятие, виды, стороны, порядок заключения, ответственность за неисполнение).
22. Содержание соглашения. Соглашения в деятельности правоохранительных органов.
23. Общая характеристика законодательства о занятости населения.
24. Порядок приобретения и утраты правового статуса безработного.
25. Подходящая работа: понятие и признаки.
26. Правовой статус безработного.
27. Социальные гарантии и компенсации гражданам, которые утратили работу.
28. Общая характеристика государственной службы занятости населения.
29. Трудовой договор (понятие, стороны, форма). Отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров на выполнение работ.
30. Содержание и условия трудового договора.
31. Срок трудового договора.
32. Трудовая книжка (понятие, значение, порядок ведения).
33. Гарантии при заключении трудового договора.
34. Ограничения при заключении трудового договора.
35. Порядок заключения трудового договора.
36. Дискриминация в сфере трудовых отношений.
37. Трудовой договор с предварительным испытанием.
38. Недействительность трудового договора или отдельных его условий.
39. Перевод (понятие, виды, порядок осуществления). Отличие перевода от перемещения.
40. Временный перевод (понятие, виды, порядок осуществления).
41. Временный перевод в связи с производственной необходимостью.
42. Временный перевод в случае простоя.
43. Перемещение (понятие, виды, порядок осуществления). Отличие перемещения от перевода.
44. Изменение существенных условий труда, его особенности.
45. Работа по совместительству. Совместительство в правоохранительных органах.
46. Отличие совместительства от совмещения.
47. Общие основания прекращения трудового договора.
48. Прекращение трудового договора по соглашению сторон.
49. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя в случае ликвидации организации, сокращения численности или штата работников (п. 1 ст. 42 ТК).

50. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.
51. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя в случаях однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей: появления на работе в состоянии опьянения (абз. 4 п. 7 ст. 42 ТК) и нарушения требований по охране труда (абз. 9 п. 7 ст. 42 ТК).
52. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя в случаях однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей: прогула (абз. 2 п. 7 ст. 42 ТК) и хищения (абз. 5 п. 7 ст. 42 ТК).
53. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя в случаях несоответствия работника занимаемой должности (профессии) или выполняемой работе (п. 3 и 4 ст. 42 ТК).
54. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя в случае неявки на работу вследствие временной нетрудоспособности (п. 5 ст. 42 ТК).
55. Дополнительные основания прекращения трудового договора с некоторыми категориями работников (ст. 47 ТК).
56. Расторжение трудового договора по желанию работника.
57. Расторжение трудового договора по требованию работника.
58. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
59. Порядок увольнения работника.
60. Выходное пособие.
61. Отстранение от работы.
62. Особенности регулирования труда работников, с которыми заключаются контракты.
63. Содержание и условия контракта.
64. Контракты в правоохранительных органах.
65. Срок действия контракта.
66. Гарантии при заключении, продлении срока действия и прекращения контракта для отдельных категорий работников.

Вопросы подготовлены начальником кафедры гражданского и трудового права, кандидатом юридических наук, доцентом Боровой Е.В.

Вопросы рекомендованы к использованию в образовательном процессе на заседании кафедры гражданского и трудового права 30 августа 2024 года. Протокол № 1.