

Учреждение образования
«Академия Министерства внутренних дел Республики Беларусь»
Кафедра гражданского и трудового права

УТВЕРЖДАЮ

Начальник кафедры
гражданского и трудового права
подполковник милиции

Е.В. Боровая

30.08.2024

Регистрационный № 33/24-25

ВОПРОСЫ К ЭКЗАМЕНУ
по учебной дисциплине
ТРУДОВОЕ ПРАВО
МОДУЛЬ «ТРУДОВОЕ ПРАВО»
для специальности

6-05-0414-02 Государственное управление и право
(заочная форма получения общего высшего образования)

1. Понятие и значение трудового права. Предмет, метод и система трудового права. Значение трудового права в практической деятельности органов государственного управления.
2. Отграничение трудового права от смежных отраслей права, регулирующих применение труда (гражданского, административного, уголовно-исполнительного). Применение норм трудового права в регулировании служебно-трудовых отношений лиц рядового и начальствующего состава правоохранительных органов.
3. Источники трудового права (понятие, особенности, виды). Нормативные правовые акты правоохранительных органов как источники трудового права.
4. Трудовой кодекс Республики Беларусь (структура, содержание, значение). Совершенствование трудового законодательства в условиях перехода к рыночным отношениям.
5. Понятие и особенности международно-правового регулирования труда.
6. МОТ: история создания, организация и деятельность. Акты МОТ.
7. Наниматели как субъекты трудового права. Правоохранительные органы как субъекты трудового права.
8. Работники как субъекты трудового права. Работники правоохранительных органов как субъекты трудового права.
9. Профсоюзы и иные представительные органы работников как субъекты трудового права. Профсоюзы в правоохранительных органах.
10. Коллективный договор (понятие, стороны, содержание, порядок заключения, ответственность за неисполнение).
11. Соглашения (понятие, виды, стороны, содержание, порядок заключения, ответственность за неисполнение).

12. Общая характеристика законодательства о занятости населения. Социальные гарантии и компенсации гражданам, которые утратили работу.
13. Трудовой договор (понятие, стороны, форма, содержание и условия). Отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров на выполнение работ.
14. Срок трудового договора.
15. Трудовая книжка (понятие, значение, порядок ведения). Значение изучения трудовых книжек для расследования преступлений и предупреждения правонарушений.
16. Гарантии и ограничения при заключении трудового договора.
17. Общие правила заключения трудового договора. Трудовой договор с предварительным испытанием.
18. Недействительность трудового договора или отдельных его условий.
19. Перевод (понятие, виды, порядок осуществления). Отличие перевода от перемещения.
20. Временный перевод (понятие, виды, порядок осуществления).
21. Изменение существенных условий труда, его особенности.
22. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя в случае ликвидации организации, сокращения численности или штата работников (п. 1 ст. 42 ТК). Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.
23. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя в случаях однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей: появления на работе в состоянии опьянения (абз. 4 п. 7 ст. 42 ТК) и нарушения требований по охране труда (абз. 9 п. 7 ст. 42 ТК).
24. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя в случаях однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей: прогула (абз. 2 п. 7 ст. 42 ТК) и хищения (абз. 5 п. 7 ст. 42 ТК).
25. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя в случаях несоответствия работника занимаемой должности (профессии) или выполняемой работе (п. 3 и 4 ст. 42 ТК) и неявки на работу вследствие временной нетрудоспособности (п. 5 ст. 42 ТК).
26. Дополнительные основания прекращения трудового договора с некоторыми категориями работников (ст. 47 ТК). Значение их для предупреждения преступлений.
27. Прекращение трудового договора по соглашению сторон. Расторжение трудового договора по желанию или по требованию работника.
28. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
29. Выходное пособие. Отстранение от работы.
30. Особенности регулирования труда работников, с которыми заключаются контракты. Контракты в правоохранительных органах.
31. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Совместительство лиц рядового и начальствующего состава правоохранительных органов.
32. Гарантии для работников, совмещающих работу с получением образования. Гарантии для лиц рядового и начальствующего состава правоохранительных органов, совмещающих службу с получением образования.

33. Особенности регулирования труда женщин и работников, имеющих семейные обязанности.
34. Особенности регулирования труда временных и сезонных работников.
35. Особенности регулирования труда молодежи. Значение соблюдения законодательства о труде молодежи для предотвращения правонарушений среди несовершеннолетних.
36. Особенности регулирования труда работников, осуществляющих деятельность в сфере профессионального спорта.
37. Особенности регулирования труда работников, выполняющих дистанционную работу.
38. Понятие и нормирование рабочего времени. Нормальная (полная или сокращенная) продолжительность рабочего времени. Служебное время лиц рядового и начальствующего состава правоохранительных органов.
39. Неполное рабочее время.
40. Сверхурочные работы (понятие, порядок применения).
41. Режим рабочего времени. Основные виды режима рабочего времени (режим рабочей недели, режим рабочего дня, сменный режим работы).
42. Использование и учет рабочего времени.
43. Понятие и основные виды времени отдыха. Перерывы в течение рабочего дня.
44. Выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). Работа в выходные дни.
45. Понятие и виды отпусков. Социальные отпуска.
46. Трудовые отпуска (понятие, виды, порядок предоставления и использования). Отпуска лиц рядового и начальствующего состава правоохранительных органов.
47. Дополнительные трудовые отпуска. Суммирование трудовых отпусков.
48. Социальные отпуска в связи с материнством и отцовством (понятие, виды, порядок предоставления).
49. Отпуска без сохранения заработной платы (понятие, виды, порядок предоставления).
50. Понятие заработной платы. Система государственных гарантий по оплате труда работников.
51. Формы, системы и размеры оплаты труда.
52. Тарифы оплаты труда работников бюджетных организаций. Базовая ставка и тарифная сетка. Оплата труда работников. Денежное довольствие лиц рядового и начальствующего состава правоохранительных органов.
53. Исчисление среднего заработка.
54. Удержания из заработной платы. Ограничения размера удержаний из заработной платы. Особенности удержаний из заработка осужденных к исправительным работам.
55. Гарантии и компенсации (понятие, случаи предоставления).
56. Служебные командировки (понятие, гарантии и компенсации при служебных командировках). Служебные командировки лиц рядового и начальствующего состава правоохранительных органов.
57. Правила внутреннего трудового распорядка (виды, юридическое значение, порядок утверждения). Правила внутреннего служебного распорядка для лиц рядового и начальствующего состава правоохранительных органов.

58. Уставы и положения о дисциплине (содержание, порядок утверждения, сфера действия). Дисциплинарная ответственность по уставам и положениям о дисциплине. Особенности дисциплинарной ответственности лиц рядового и начальствующего состава правоохранительных органов.
59. Дисциплинарная ответственность работников (понятие, виды, условия наступления). Дисциплинарная ответственность по правилам внутреннего трудового распорядка.
60. Меры дисциплинарного взыскания (виды, порядок применения, обжалования и снятия).
61. Материальная ответственность работников (понятие, условия наступления, виды). Материальная ответственность лиц рядового и начальствующего состава правоохранительных органов.
62. Определение размера ущерба, причиненного работником нанимателю, и порядок его возмещения.
63. Полная материальная ответственность работников (понятие, случаи наступления).
64. Ограниченная материальная ответственность работников (понятие, случаи наступления).
65. Трудовые споры (понятие, виды, причины возникновения). Общая характеристика органов, рассматривающих индивидуальные трудовые споры. Служебные споры лиц рядового и начальствующего состава правоохранительных органов.
66. Комиссия по трудовым спорам (КТС) (состав, компетенция, порядок деятельности).
67. Компетенция судов в области рассмотрения трудовых споров.
68. Коллективные трудовые споры (понятие, порядок разрешения).
69. Правовое регулирование забастовки.
70. Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде. Ответственность за нарушение этого законодательства.

Вопросы подготовлены начальником кафедры гражданского и трудового права, кандидатом юридических наук, доцентом Боровой Е.В.; профессором кафедры гражданского и трудового права, кандидатом юридических наук, доцентом Греченковым А.А.

Вопросы рекомендованы к использованию в образовательном процессе на заседании кафедры гражданского и трудового права 30 августа 2024 года. Протокол № 1.